



## Ficha Técnica del Programa presupuestario

### 1. Diagnóstico del Programa presupuestario

#### Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltempan
Ejercicio fiscal:	2025
Nombre del Programa presupuestario:	Seguridad Ciudadana, Justicia y Paz
Clave del Programa presupuestario:	13-15
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaria del Ayuntamiento, Seguridad Pública

#### 1.1 Descripción del Problema

##### Antecedentes y definición del problema

Antecedentes del problema: Debido a que la seguridad en el Municipio de Santa Catarina Tlaltempan está vinculada de manera general con la Entidad Federativa, se trabaja de forma continua para garantizar el bienestar y la protección de la población, tomando en cuenta la percepción y necesidades de los propios habitantes en temas de seguridad pública.

Definición: El Municipio presenta deficiencias en la atención y respuesta a la ciudadanía en materia de seguridad pública, por lo que se considera necesaria una mayor profesionalización del cuerpo policial, así como el establecimiento de un servicio de carrera que garantice su desarrollo, permanencia y desempeño con base en estándares de calidad y compromiso institucional.

##### Justificación del Pp

El programa presupuestario está diseñado para fortalecer las capacidades institucionales en la atención a la ciudadanía, particularmente en situaciones relacionadas con la violencia, la movilidad humana y otras problemáticas sociales que puedan presentarse en el Municipio. Su objetivo es fomentar un trato digno, sensible y profesional por parte del personal, promoviendo la especialización y la adecuada formación de quienes integran el área de seguridad pública.

##### Estado actual del problema

Los aspirantes y elementos policiales cumplen con los requisitos establecidos para su ingreso, en muchos casos no cuentan con la preparación suficiente para atender de manera adecuada y profesional las diversas situaciones que enfrentan en el ejercicio de sus funciones, lo cual limita la calidad en la atención a la ciudadanía y la eficacia en la respuesta operativa.

##### Evolución del problema

Conforme avance la administración, se brindarán mayores oportunidades de capacitación tanto para los policías en activo como para los aspirantes, lo que permitirá un mejor desempeño en sus funciones. Este proceso de profesionalización contribuirá no solo a su desarrollo profesional, sino también a su crecimiento personal, fortaleciendo así el compromiso y la calidad del servicio que ofrecen a la ciudadanía.

### Experiencias de atención

Se dará un servicio de seguridad pública más eficiente, profesional y humano, con policías mejor preparados para atender sus necesidades con respeto, empatía y eficacia.

### 1.2 Metodología para la identificación de la población objetivo y definición de fuentes de información.

Definición y cuantificación de los conceptos poblacionales del Pp			
Población Potencial	749	Cuantificación:	749
		Criterios de Focalización	POBLACIÓN TOTAL DEL MUNICIPIO
Población Objetivo	749	Cuantificación:	749
		Criterios de Focalización	POBLACIÓN TOTAL DEL MUNICIPIO
Población atendida (beneficiarios)	749	Cuantificación:	749
		Criterios de Focalización	POBLACIÓN TOTAL DEL MUNICIPIO


  
**PRESIDENCIA MUNICIPAL**  
 H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027  
 C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS

  
**TESORERÍA MUNICIPAL**  
 H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027  
 C. BERNABÉ RODRIGUEZ FLORES  
 TESORERO MUNICIPAL

  
**CONTRALORÍA MUNICIPAL**  
 H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027  
 Irene Catalina Romero N  
 C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO

  
**SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027**  
 C. NOÉ AVELINO ROSAS MIRAMÓN

  
**SÍNDICO MUNICIPAL**  
 H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027  
 C. SUSANA LUISA GONZALEZ

  
**DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA**  
 AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027  
 MARTÍN ENRIQUE HERNÁNDEZ RAMÍREZ





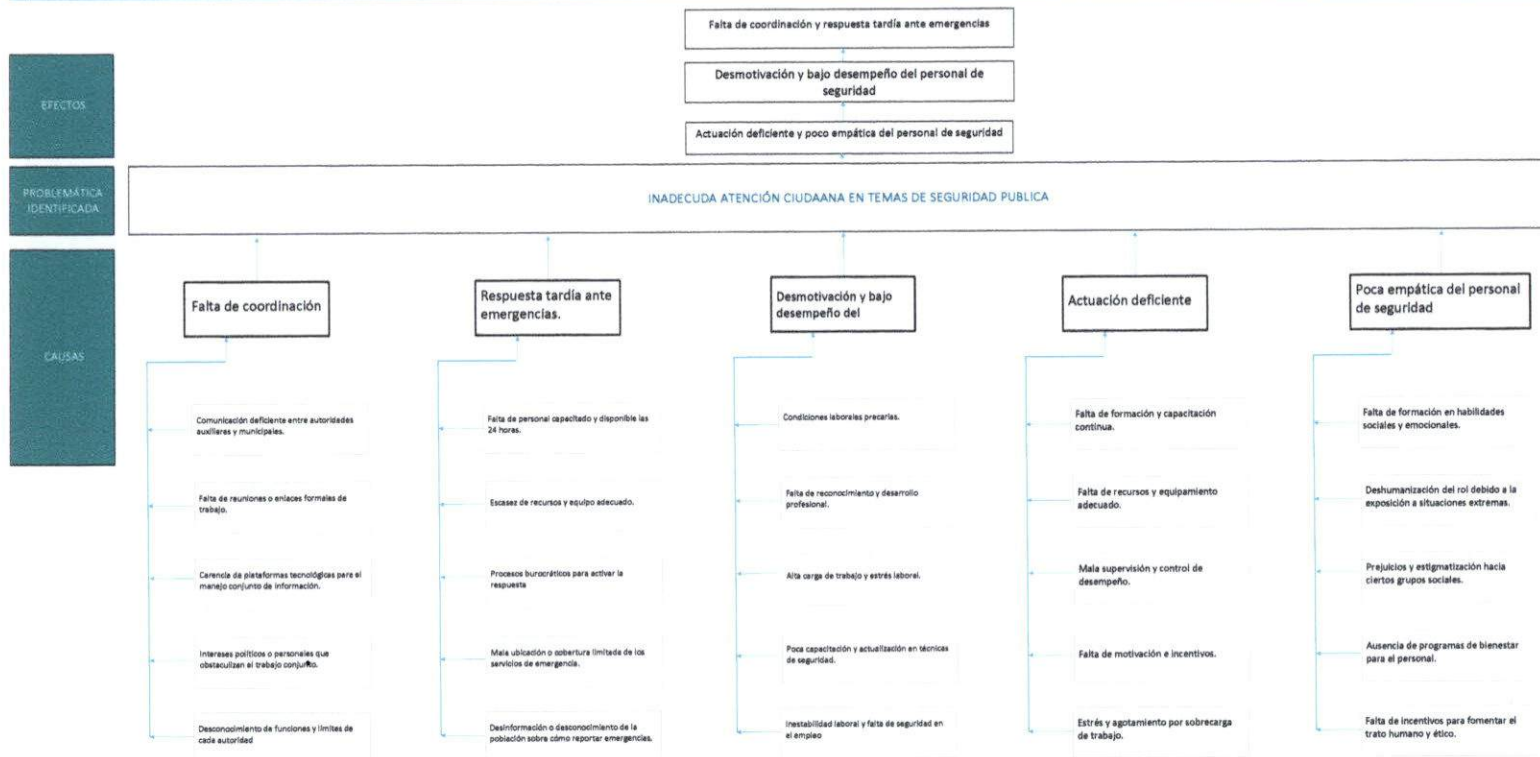
## Ficha Técnica del Programa presupuestario

### 2. Estructura Analítica del Programa presupuestario

#### Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltempan
Ejercicio fiscal:	2025
Nombre del Programa presupuestario:	Seguridad Ciudadana, Justicia y Paz
Clave del Programa presupuestario:	13-15
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría del Ayuntamiento, Seguridad Pública

#### Árbol del Problema



Árbol de Objetivos

FINES

- Coordinación efectiva y respuesta inmediata ante emergencias
- Motivación y alto desempeño del personal de seguridad
- Actuación profesional y empática del personal de seguridad

OBJETIVO

Atención ciudadana adecuada y eficiente en temas de seguridad pública

MEZOS

Coordinación efectiva y respuesta inmediata ante emergencias

- Establecimiento de protocolos claros y actualizados de actuación
- Capacitación continua del personal de seguridad y servicios de emergencia
- Uso de tecnología y comunicación eficiente
- Coordinación interinstitucional y colaboración comunitaria
- Disponibilidad de recursos adecuados y bien distribuidos

Motivación y alto desempeño del personal de seguridad

- Reconocimiento y recompensa por el buen desempeño
- Condiciones laborales adecuadas y salario justo
- Oportunidades de desarrollo y capacitación profesional
- Apoyo psicológico y bienestar emocional
- Liderazgo positivo y cercano por parte de las autoridades

Actuación profesional y empática del personal de seguridad

- Capacitación en derechos humanos y trato respetuoso
- Desarrollo de habilidades emocionales y de gestión de conflictos
- Supervisión y evaluación constante del desempeño
- Cultura organizacional enfocada en el servicio a la comunidad
- Apoyo y bienestar emocional del personal

[Empty box]

- [Empty box]
- [Empty box]
- [Empty box]
- [Empty box]
- [Empty box]

[Empty box]

- [Empty box]
- [Empty box]
- [Empty box]
- [Empty box]
- [Empty box]

Explicar brevemente por qué se realizó que convalidó la intervención del PP con las opciones de acción más efectivas para lograr el objetivo deseado; debe guardar relación con el art. del objetivo, conforme al Manual de Programación. Respondiendo las siguientes preguntas:  
¿Cuáles son los mecanismos empleados para la entrega de bienes y servicios a la población objetivo? ¿Han sido efectivos?



*[Handwritten signature]*

C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS  
PRESIDENTE MUNICIPAL

**PRESIDENCIA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

*[Handwritten signature]*

C. BERNABÉ RODRÍGUEZ FLORES  
TESORERO MUNICIPAL

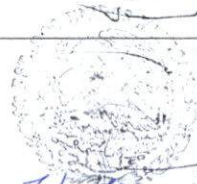


**TESORERÍA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

*[Handwritten signature]*  
NOÉ AVELINO ROSAS MIRAMÓN  
SECRETARIO MUNICIPAL



**SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027**



*[Handwritten signature]*

C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO  
CONTRALORA MUNICIPAL

H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

*[Handwritten signature]*

SUSANA LUISA GONZALEZ  
SINDICO MUNICIPAL



**SÍNDICO MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

*[Handwritten signature]*

MARTÍN ENRIQUE HERNÁNDEZ RAMÍREZ  
DIRECTOR DE SEGURIDAD PÚBLICA



**DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA**  
AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027



## Ficha Técnica del Programa presupuestario

### 3. Alineación del Programa presupuestario a los Instrumentos de Planeación Estratégica

#### Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltempan
Ejercicio fiscal:	2025
Nombre del Programa presupuestario:	Seguridad ciudadana, justicia y paz
Clave del Programa presupuestario:	13-15
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Pública

Nivel de objetivo de la MIR	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) Agenda 2030		Objetivos con enfoque de perspectiva de género e igualdad
	Objetivos	Metas	
Fin	Contribuir con una atención pública eficiente y de calidad para los habitantes del municipio, a través de programas de capacitación y mecanismos de seguimiento orientados al fortalecimiento de la	16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	16.3 Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia
Propósito	La unidad administrativa de seguridad pública, con escaso capital humano e insumos materiales, forma a elementos de seguridad pública capacitados y les proporciona los insumos necesarios para	16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	16.3 Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia

#### Alineación al Plan Municipal de Desarrollo

Eje	Eje 4 Gobierno Seguro Eje 3. Gobierno para el bienestar social
Objetivo	Contribuir al reforzamiento de la seguridad pública municipal a través del apoyo a los elementos de seguridad Proporcionar condiciones adecuadas para permitir el correcto desarrollo de todos los habitantes del municipio, teniendo en cuenta distintos sectores y sus necesidades. Contribuir a la inclusión de atención a la población vulnerable mediante la entrega de apoyos y asesoramiento.
Estrategias	El cuerpo policiaco establece acciones que incrementen su eficacia
Líneas de Acción	5.1 El cuerpo policiaco establece acciones que incrementen su eficacia 5.1 Acciones encaminadas para que la protección policiaca se fortalezca 3.8 Fortalecimiento de la seguridad pública.

#### Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	Eje 3. Estado de Derecho, Seguridad y Justicia
Temática	Seguridad Pública
Objetivo	3.2.1 Reducir la incidencia delictiva para construir una Puebla segura con paz social.

Estrategias	3.2.1.1 Coordinación estratégica entre los tres órdenes de gobierno. social en el estado.
Líneas de Acción	3.2.1.1.2 Impulsar mecanismos que integren capacitaciones intergubernamentales 3.2.1.2.1 Promover la capacitación y certificación policial. 3.2.1.3.6 Impulsar acciones para prevenir, atender y disminuir la violencia contra las mujeres.
Indicadores	Tasa de Incidencia Delictiva por cada 100 mil habitantes



*[Handwritten signature]*

**PRESIDENCIA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027  
C. WALTER DE LOS SANTOS ROSAS  
PRESIDENTE MUNICIPAL

*[Handwritten signature]*

C. BERNABÉ RODRÍGUEZ FLORES  
TESORERO MUNICIPAL



*[Handwritten signature]*

C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO  
CONTRALORA MUNICIPAL

**CONTRALORIA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

*[Handwritten signature]*

C. NOÉ AVELINO ROSAS MIRAMÓN  
SECRETARIO MUNICIPAL



**SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027**



*[Handwritten signature]*

C. SUSANA LUISA GONZALEZ  
SINDICO MUNICIPAL

**SÍNDICO MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027



**TESORERÍA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

*[Handwritten signature]*

C. MARTÍN ENRIQUE HERNÁNDEZ RAMÍREZ  
DIRECTOR DE SEGURIDAD PÚBLICA



**DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA**  
AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027



MUNICIPALIDAD DE  
 SABADELL  
 C/ ALFONSO X EL MAGNO, 10  
 08002 SABADELL (BARCELONA)



SECRETARIA DE  
 LA MUNICIPALIDAD DE  
 SABADELL

Domicilio: C/ Alfonso X el Magno, 10  
 08002 Sabadell (Barcelona)

Calle de Alfonso X el Magno, 10  
 08002 Sabadell (Barcelona)



Calle de Alfonso X el Magno, 10  
 08002 Sabadell (Barcelona)

Domicilio: C/ Alfonso X el Magno, 10  
 08002 Sabadell (Barcelona)



SECRETARIA DE  
 LA MUNICIPALIDAD DE  
 SABADELL



SECRETARIA DE  
 LA MUNICIPALIDAD DE  
 SABADELL

(Faint, mostly illegible text and lines, possibly a form or document content)



## Ficha Técnica del Programa presupuestario

### 4. Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

#### Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltempan
Ejercicio fiscal:	2025
Nombre del Programa presupuestario:	Seguridad ciudadana, justicia y paz
Clave del Programa presupuestario:	13-15
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Pública

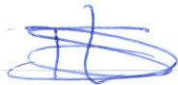
Nivel	Resumen Narrativo (Objetivos)	Indicadores (Nombre del indicador y método de cálculo)	Medios de Verificación	Supuestos
FIN	Contribuir con una atención pública eficiente y de calidad para los habitantes del municipio, a través de programas de capacitación y mecanismos de seguimiento orientados al fortalecimiento de la gobernabilidad y la paz social, mediante servidores públicos debidamente capacitados.	Porcentaje en materia de Seguridad Pública, recursos humanos y materiales para mantener condiciones de respeto a los derechos humanos de no violencia, transparencia y combate a la corrupción. (V1/V2)*100	Informes institucionales, evidencias documentales de las capacitaciones	Falta de herramientas tecnológicas o desconocimiento en el uso de TIC por parte del personal operativo.
PROPÓSITO	La unidad administrativa de seguridad pública, con escaso capital humano e insumos materiales, forma a elementos de seguridad pública capacitados y les proporciona los insumos necesarios para brindar una pronta respuesta en temas de seguridad.	Porcentaje de acciones en beneficio para la unidad administrativa de Seguridad Pública. (V1/V2)*100	Reportes de capacitación, oficios de entrega de equipo e insumos.	Insuficiencia de personal o recursos materiales para la operación continua del área de seguridad pública.
COMPONENTES	1 Establecer mecanismos de comunicación entre junta auxiliar y comunidades para un pronta respuesta	Porcentaje de acciones relacionadas al beneficio de la población del Municipio en materia de seguridad, violencia,	Bitácoras de atención ciudadana, evidencias fotográficas.	Falta de participación ciudadana
	2 Apoyar al personal de seguridad pública para iniciar el tramite para la incorporación al Servicio Profesional de Carrera Policial.	Porcentaje de personal de seguridad pública capacitado en temas clave para su profesionalización. (v1/v2)*100	Evidencia fotografica capacitación	Falta de disponibilidad dentro del Municipio para dar inicio a su profesionalización
	3 Gestionar capacitaciones al personal de seguridad pública en temas relacionados a Derechos Humanos, competencias de la función policial, sistema penal acusatorio, atención a víctimas del	Porcentaje de elementos de seguridad pública capacitados en temas estratégicos para su función.	Informes de evaluación de capacitaciones	Carencia de infraestructura tecnológica o de personal especializado para impartir las capacitaciones.
	4 Gestionar la realización de operativos en cordinación con el Gobierno del Estado en diversas ubicaciones dentro del territorio municipal y con mayor número de incidencias.	Porcentaje de operativos preventivos gestionados en coordinación con el Gobierno del Estado. (v1/v2)*100	Oficios de coordinación, reportes operativos	Poca disponibilidad del personal estatal o falta de recursos logísticos para la ejecución de los operativos
	5			
ACTIVIDADES (COMPONENTE 1)	1.1 Establecer mecanismos de comunicación entre junta auxiliar y comunidades para un pronta respuesta	Porcentaje de acciones relacionadas al beneficio de la población del Municipio	Documental / Evidencia	Falta de participación ciudadana
	1.2			
	1.3			

ACTIVIDADES (COMPONENTE 2)	1.4				
	1.5				
	2.1	Apoyar al personal de seguridad pública para iniciar el trámite para la incorporación al Servicio Profesional de Carrera Policial.	Porcentaje de personal de seguridad pública capacitado en temas clave para su profesionalización. $(v1/v2)*100$	Capacitaciones	Falta de disponibilidad dentro del Municipio para dar inicio a su profesionalización
	2.2				
	2.3				
	2.4				
ACTIVIDADES (COMPONENTE 3)	3.1	Gestionar capacitaciones al personal de seguridad pública en temas relacionados a Derechos Humanos, competencias de la función policial, sistema penal acusatorio, atención a víctimas del delito, proximidad social, cohesión social e igualdad de género.	Porcentaje de elementos de seguridad pública capacitados en temas estratégicos para su función. $(v1/v2)*100$	Capacitaciones	Carencia de infraestructura tecnológica o de personal especializado para impartir las capacitaciones.
	3.2				
	3.3				
	3.4				
	3.5				
	ACTIVIDADES (COMPONENTE 4)	4.1	Gestionar la realización de operativos en coordinación con el Gobierno del Estado en diversas ubicaciones dentro del territorio municipal y con mayor número de incidencias.	Porcentaje de operativos preventivos gestionados en coordinación con el Gobierno del Estado. $(v1/v2)*100$	Documental / Evidencia
4.2					
4.3					
4.4					
4.5					
ACTIVIDADES (COMPONENTE 5)		5.1			
	5.2				
	5.3				
	5.4				
	5.5				

	Aprobado:	Modificado:	Devengado:	Ejercido:
Costo Total del Programa	\$ 3,134,618.00	\$ 1,647,771.63	\$ 762,963.48	\$ 751,049.89

Fuente de Financiamiento									
1.1 Recursos Fiscales;	Otro	Especificar:	1.6 Recursos Estatales;	Participaciones	Especificar:		Especificar:		Especificar:
Monto Especifico (de la Fuente de Financiamiento)	\$ 9,454.87		\$ 741,595.02			\$ -		\$ -	

Clasificación Administrativa	Clasificación Funcional y Programática			
	Finalidad	Función	Subfunción	Programa presupuestario (letra mayúscula)
3.0.0.0 SECTOR PÚBLICO MUNICIPAL 3.1.0.0.0 SECTOR PÚBLICO NO FINANCIERO 3.1.1.0.0 GOBIERNO GENERAL MUNICIPAL 3.1.1.1.0 Gobierno Municipal	1. Gobierno	1.3 Coordinación	1.3.4 Función Pública	Seguridad Ciudadana, Justicia y Paz



C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS  
PRESIDENTE MUNICIPAL



**PRESIDENCIA  
MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027



C. BERNABÉ RODRIGUEZ FLORES  
TESORERO MUNICIPAL



**TESORERÍA  
MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027

*Irene Catalina Romero Navero*

C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO  
CONTRALORA MUNICIPAL



C. NOÉ AVELINO ROSAS MIRAMÓN  
SECRETARIO MUNICIPAL



C. MARTÍN ENRIQUE HERNÁNDEZ  
RAMIREZ



**CONTRALORÍA  
MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027



**SECRETARÍA DEL  
AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027**



C. SUSANA LUISA GONZALEZ  
SÍNDICO MUNICIPAL



**SÍNDICO  
MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027



**DIRECCIÓN DE  
SEGURIDAD PÚBLICA**  
AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027



Ficha Técnica del Programa presupuestario

FIN

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltempan
Resumen Narrativo de la MIR:	Contribuir con una atención pública eficiente y de calidad para los habitantes del municipio, a través de programas de capacitación y mecanismos de seguimiento orientados al fortalecimiento de la gobernabilidad y la paz social, mediante servidores públicos debidamente capacitados.
<b>Datos de Identificación del Programa Institucional</b>	
Programa Presupuestario:	Seguridad ciudadana, justicia y paz.
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Publica

<b>Datos de Identificación del Indicador</b>				
Nombre del indicador:	Porcentaje en materia de Seguridad Pública, recursos humanos y materiales para mantener condiciones de respeto a los derechos humanos de no violencia, transparencia y combate a la corrupción.	Tipo de indicador:	Gestión	
Descripción ¿qué mide el indicador?:	Mide el porcentaje de recursos de Seguridad Pública dedicados a garantizar los derechos humanos y la integridad institucional.	Dimensión del indicador:	Eficiencia	
Unidad de medida:	Porcentaje	Unidad Responsable del indicador de FIN:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Publica	
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	$(V1/V2) * 100$	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Número de acciones ejecutadas en materia de seguridad pública, recursos humanos y materiales en el ejercicio 2025.
			Denominador (Variable 2)	Número de acciones diseñadas en materia de seguridad pública, recursos humanos y materiales en el ejercicio 2025.
<b>Medios de verificación de las variables</b>				
Numerador (Variable 1)	Informes			
Denominador (Variable 2)	Informes			

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	x	x	x	x	x	x
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr

<b>Determinación de Metas</b>						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Trimestral		
	0%	2025	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Ascendente
<b>Metas Anuales</b>						



Ficha Técnica del Programa presupuestario

FIN

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada (metas de la Administración)	Observaciones y/o comentarios
Programada	4	0	0	4	Realizado en el tercer trimestre del 2025
Realizada	3	0	0	3	

Programación de Metas subanuales

Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta Anual (acumulada)
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)			1			1			1			1	4
Programada (Variable 2)			1			1			1			1	4
Realizado (Variable 1)			1			1			1				3
Realizado (Variable 2)			1			1			1				3

Parámetros de semaforización	Menor a 80%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a 110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)	75%
------------------------------	-------------	---------	-----------------------------------	-----------	--	-----------	-----------------------------------	-----------	--------------	---------	---	-----

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación

C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS  
PRESIDENTE MUNICIPAL

C. BERNABÉ RODRIGUEZ FLORES

*Irene Catalina Romero N*  
C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO

C. NOÉ AVELINO ROSAS MIRAMÓN



TESORERÍA MUNICIPAL  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTÉMPAM, PUE. 2024-2027



CONTRALORÍA MUNICIPAL  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTÉMPAM, PUE. 2024-2027



DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA  
AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTÉMPAM, PUE. 2024-2027



SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTÉMPAM, PUE. 2024-2027

PRESIDENCIA MUNICIPAL  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTÉMPAM, PUE. 2024-2027

C. SUSANA LUISA GONZALEZ  
SÍNDICO MUNICIPAL

SÍNDICO MUNICIPAL  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTÉMPAM, PUE. 2024-2027

DECLARACION DE RESPONSABILIDAD



2014

NOMBRE DEL MUNICIPIO		MUNICIPIO DE SAN JUAN	
NOMBRE DEL CONCEJO MUNICIPAL		CONCEJO MUNICIPAL	
NOMBRE DEL CONCEJO MUNICIPAL		CONCEJO MUNICIPAL	

CATEGORIA	MUNICIPIO DE SAN JUAN		MUNICIPIO DE SAN JUAN		MUNICIPIO DE SAN JUAN		MUNICIPIO DE SAN JUAN		TOTAL
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									
16									
17									
18									
19									
20									
21									
22									
23									
24									
25									
26									
27									
28									
29									
30									
31									
32									
33									
34									
35									
36									
37									
38									
39									
40									
41									
42									
43									
44									
45									
46									
47									
48									
49									
50									
51									
52									
53									
54									
55									
56									
57									
58									
59									
60									
61									
62									
63									
64									
65									
66									
67									
68									
69									
70									
71									
72									
73									
74									
75									
76									
77									
78									
79									
80									
81									
82									
83									
84									
85									
86									
87									
88									
89									
90									
91									
92									
93									
94									
95									
96									
97									
98									
99									
100									

DECLARACION DE RESPONSABILIDAD



CONCEJO MUNICIPAL

CONCEJO MUNICIPAL

CONCEJO MUNICIPAL

CONCEJO MUNICIPAL



## Ficha Técnica del Programa presupuestario

### PROPÓSITO

#### Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaxtepan
Resumen Narrativo de la MIR:	La unidad administrativa de seguridad pública, con escaso capital humano e insumos materiales, forma a elementos de seguridad pública capacitados y les proporciona los insumos necesarios para brindar una pronta respuesta en temas de seguridad.
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	Seguridad ciudadana, justicia y paz
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Publica

Datos de Identificación del Indicador			
Nombre del indicador:	Porcentaje de acciones en beneficio para la unidad administrativa de Seguridad Pública	Tipo de Indicador:	Gestión
Descripción ¿qué mide el indicador?	El indicador mide las acciones realizadas en materia de seguridad, vigilancia, combate a la corrupción, etc.	Dimensión del indicador:	Eficacia
Unidad de medida:	Porcentaje	Unidad Responsable del indicador de PROPÓSITO:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría del Ayuntamiento, Seguridad Pública
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	$(v1/v2)*100$	Algoritmo	Número de acciones a realizar en seguridad Publica en el ejercicio 2025.
			Número de acciones Programadas en seguridad Publica en el ejercicio 2025.
Medios de verificación de las variables			
Numerador (Variable 1)	Informes		
Denominador (Variable 2)	Informes		

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	x	x	x	x	x	x
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Trimestral		
	0%	2025	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Ascendente
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada (metas de la Administración)	Observaciones y/o comentarios	
Programada	4	0	0	4	Resultado del avance del Tercer trimestre	
Realizada	3	0	0	3		



Ficha Técnica del Programa presupuestario

**PROPÓSITO**

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Programación de Metas subanuales

Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta Anual (acumulada)
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)			1			1			1			1	4
Programada (Variable 2)			1			1			1			1	4
Realizado (Variable 1)			1			1			1				3
Realizado (Variable 2)			1			1			1				3

Parámetros de semaforización	Menor a 80%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a 110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)	75%
------------------------------	-------------	---------	-----------------------------------	-----------	--	-----------	-----------------------------------	-----------	--------------	---------	--	-----

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación



C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS





C. BERNABÉ RODRIGUEZ FLORES



*Tiene cotización por mes N*

C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO  
CONTRALORA MUNICIPAL





C. NOÉ AVELINO ROSAS MIRAMÓN





C. SUSANA LUISA GONZALEZ  
SINDICO MUNICIPAL





MARTÍN ENRIQUE HERNÁNDEZ RAMÍREZ  
DIRECTOR DE SEGURIDAD PÚBLICA





## Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

### COMPONENTE 1

#### Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltempan
Resumen Narrativo de la MIR:	Establecer mecanismos de comunicación entre junta auxiliar y comunidades para un pronta respuesta
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	Seguridad ciudadana, justicia y paz
Unidad responsable:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Publica

#### Datos de Identificación del Indicador

Nombre del indicador:	Porcentaje de acciones relacionadas al beneficio de la población del Municipio en materia de seguridad, violencia, combate a la corrupción	Tipo de Indicador:	Estrategico
Descripción ¿qué mide el indicador?	Mide el porcentaje de programas y actividades municipales que benefician directamente a la población en temas de seguridad y anticorrupción.	Dimensión del indicador:	Eficacia
Unidad de medida:	Porcentaje	Unidad Responsable del Indicador del Componente 1:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaria Del Ayuntamiento, Seguridad Publica
Método de cálculo o Fórmula del indicador:	$(VI/V2)*100$	Algoritmo	Número de mecanismos ejecutados
			Número de mecanismos diseñados
Medio de verificación de las variables			
Numerador (Variable 1)	Informes		
Numerador (Variable 2)	Informes		

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	x	x	x	x	x	x
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	Indicador presenta resultados sobre lo que se pretend	Indicador presenta resultados sobre lo que se	Indicador presenta resultados sobre lo que se	Indicador presenta resultados sobre lo que se	Indicador presenta resultados sobre lo que se	Indicador presenta resultados sobre lo que se

#### Determinación de Metas

Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Anual		
	0%	2025	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Nominal
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada	Observaciones y/o comentarios	
Programada	1	0	0	1	Resultados obtenidos al Tercer Trimestre	
Realizada	1	0	0	1		

Programación de Metas subanuales

Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)						1							1
Programada (Variable 2)						1							1
Realizado (Variable 1)						1							1
Realizado (Variable 2)						1							1
Parámetros de semaforización	Menor a 30%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a 110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)		100%

Actividades

Resumen Narrativo	Unidad de medida	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1.- Establecer mecanismos de comunicación entre	Acciones	Progr.					1							1
		Real.					1							1
2.-		Progr.												
		Real.												
3.-		Progr.												
		Real.												
4.-		Progr.												
		Real.												
5.-		Progr.												
		Real.												


Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación

  
C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS

  
**PRESIDENCIA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

  
C. BERNABÉ RODRIGUEZ FLORES

  
**TESORERÍA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

  
C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO

  
**CONTRALORIA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

  
C. NOEL AVELINO ROSAS MIRAMÓN

  
**SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027**

  
C. SUSANA LUISA GONZALEZ

  
**SÍNDICO MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

  
C. HERNÁNDEZ RAMIREZ

  
**DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027**





Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

**COMPONENTE 2**

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltmpan
Resumen Narrativo de la MIR:	Apoyar al personal de seguridad pública para iniciar el tramite para la incorporación al servicio profesional de carrera policial.
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	Seguridad ciudadana, justicia y paz
Unidad responsable:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Publica

Datos de Identificación del Indicador			
Nombre del indicador:	Porcentaje de personal de seguridad pública capacitado en temas clave para su profesionalización	Tipo de indicador:	Gestión
Descripción ¿qué mide el indicador?	El indicador mide el número de personal incorporado al Servicio Civil de Carrera.	Dimensión del indicador:	Calidad
Unidad de medida:	Porcentaje	Unidad Responsable del indicador del Componente 2:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Publica
Método de cálculo o Fórmula del indicador:	$(v1/v2)*100$	Algoritmo	Número de elementos que asistieron a las capacitaciones (movilidad humana y registro policial).
			Número total de elementos convocados.
Medio de verificación de las variables			
Numerador (Variable 1)	Informes		
Numerador (Variable 2)	Informes		

Características del Indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	x	x	x	x	x	x
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Semestral		
	0%	2025	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Nominal
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada	Observaciones y/o comentarios	
Programada	2	0	0	2	Resultado del avance del Tercer trimestre	
Realizada	2	0	0	2		

Programación de Metas subanuales

Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)			1				1						2
Programada (Variable 2)			1				1						2
Realizado (Variable 1)			1				1						2
Realizado (Variable 2)			1				1						2
Parámetros de semaforización	Menor a 80%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor a igual a 110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico	Cumplimiento del Indicador (Realizado entre lo programado)		100%

Actividades

Resumen Narrativo	Unidad de medida	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1.- Apoyar al personal de seguridad pública para iniciar el trámite	Personal	Progr.			1					1				2
		Real.			1					1				2
2.-		Progr.												
		Real.												
3.-		Progr.												
		Real.												
4.-		Progr.												
		Real.												
5.-		Progr.												
		Real.												

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación

C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS

**PRESIDENCIA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

C. BERNABÉ RODRIGUEZ FLORES

**TESORERÍA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

*Irene Catalina Romero Navarro*

C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO



*[Signature]*  
C. NOÉ AVELINO ROSAS MIRAMÓN

**SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027**



**SÍNDICO MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

*[Signature]*  
C. SUSANA LUISA GONZALEZ



**CONTRALORÍA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

*[Signature]*  
C. MARTÍN FERRIBES



**DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027**





Reporte:

Tercer Trimestre

## Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

### COMPONENTE 3

#### Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltempan
Resumen Narrativo de la MIR:	Gestionar capacitaciones al personal de seguridad pública en temas relacionados a Derechos Humanos, competencias de la función policial, sistema penal acusatorio, atención a víctimas del delito, proximidad social, cohesión social e igualdad de género.
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	Seguridad ciudadana, justicia y paz
Unidad responsable:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Pública

Datos de identificación del Indicador			
Nombre del indicador:	Porcentaje de elementos de seguridad pública capacitados en temas estratégicos para su función.	Tipo de indicador:	Gestión
Descripción ¿qué mide el indicador?	Mide el conocimiento técnico de la policía	Dimensión del indicador:	Calidad
Unidad de medida:	Porcentaje	Unidad Responsable del indicador del Componente 3:	Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Pública
Método de cálculo o Fórmula del indicador:	$(V1/V2) * 100$	Algoritmo	Número de policías capacitados.
			Número total de policías programados o convocados para recibir capacitación.
Medio de verificación de las variables			
Numerador (Variable 1)	Informes		
Numerador (Variable 2)	Informes		

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	x	x	x	x	x	x
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr

#### Determinación de Metas

Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Anual		
	0%	2025	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Regular
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada	Observaciones y/o comentarios	
Programada	1	0	0	1	Resultado del avance del Tercer trimestre	
Realizada	0	0	0	0		

Programación de Metas subanuales

Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)											1		1
Programada (Variable 2)											1		1
Realizado (Variable 1)													0
Realizado (Variable 2)													0
Parámetros de semaforización	Menor a 80%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a 110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual a 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)		0%

Actividades

Resumen Narrativo	Unidad de medida	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1.- Gestionar capacitaciones al personal de seguridad	Acciones	Progr.										1		1
		Real.												0
2.-		Progr.												
		Real.												
3.-		Progr.												
		Real.												
4.-		Progr.												
		Real.												
5.-		Progr.												
		Real.												

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación

C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS

C. SUSANA LUISA GONZALEZ



SÍNDICO MUNICIPAL  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLATEMPAN, PUE.  
2024-2027

Irene Catalina Romero Navarro

C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO



PRESIDENCIA MUNICIPAL  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLATEMPAN, PUE.  
2024-2027

C. NOE AVELINO ROSAS MIRANÓN



SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLATEMPAN, PUE.  
2024-2027



TESORERÍA MUNICIPAL  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLATEMPAN, PUE.  
2024-2027

C. BERNABÉ RODRIGUEZ FLORES



CONTRALORÍA MUNICIPAL  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLATEMPAN, PUE.  
2024-2027



DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA  
AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLATEMPAN, PUE.  
2024-2027



Reporte:

Tercer Trimestre

## Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

### COMPONENTE 4

#### Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltempan
Resumen Narrativo de la MIR:	Gestionar la realización de operativos en coordinación con el gobierno del estado en diversas ubicaciones dentro del territorio municipal y con mayor número de incidencias.
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	Seguridad ciudadana, justicia y paz
Unidad responsable:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Pública

Datos de Identificación del Indicador			
Nombre del indicador:	Porcentaje de operativos preventivos gestionados en coordinación con el Gobierno del Estado.	Tipo de indicador:	Gestión
Descripción ¿qué mide el indicador?	Mide la colaboración operativa entre las fuerzas de seguridad local y estatal para ejecutar acciones de prevención.	Dimensión del indicador:	Calidad
Unidad de medida:	Porcentaje	Unidad Responsable del indicador del Componente 4:	Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Pública
Método de cálculo o Fórmula del indicador:	$(V1/V2)*100$	Algoritmo	Número de operativos preventivos gestionados.
			Número de operativos preventivos programados.
Medio de verificación de las variables			
Numerador (Variable 1)	Informes		
Numerador (Variable 2)	Informes		

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	x	x	x	x	x	x
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	Indicador presenta resultados sobre lo que se pretende	Indicador presenta resultados sobre lo que se pretende	Indicador presenta resultados sobre lo que se pretende	Indicador presenta resultados sobre lo que se pretende	Indicador presenta resultados sobre lo que se pretende	Indicador presenta resultados sobre lo que se pretende

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Anual		
	0%	2025	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Ascendente
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada	Observaciones y/o comentarios	
Programada	1	0	0	1	Resultado del avance del Tercer trimestre	
Realizada	1	0	0	1		

Programación de Metas subanuales

Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)								1					1
Programada (Variable 2)								1					1
Realizado (Variable 1)								1					1
Realizado (Variable 2)								1					1
Parámetros de semaforización	Menor a 80%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a 110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico	Cumplimiento del Indicador (Realizado entre lo programado)		100%

Actividades

Resumen Narrativo	Unidad de medida	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1.- Gestionar la realización de operativos en	Operativos	Progr.							1					1
		Real.												0
2.-		Progr.												
		Real.												
3.-		Progr.												
		Real.												
4.-		Progr.												
		Real.												
5.-		Progr.												
		Real.												

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación

  
**PRESIDENCIA MUNICIPAL**  
 H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

  
**C. BERNABÉ RODRÍGUEZ FLORES**

*Irene Catalina Romero Navarro*  
**CONTRALORÍA MUNICIPAL**  
 H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

  
**SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027**

  
**TESORERÍA MUNICIPAL**  
 H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

  
**C. MARTÍN ENRIQUE HERNÁNDEZ**  
 DIRECTOR DE SEGURIDAD PÚBLICA  
**DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027**

  
**SÍNDICO MUNICIPAL**  
 H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

  
**C. SUSANA LUISA GONZÁLEZ**  
 SINDICO MUNICIPAL

