Ficha Técnica del Programa presupuestario

1. Diagnóstico del Programa presupuestario

Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltempan
Ejercicio fiscal:	2025
Nombre del Programa presupuestario:	Equidad e Igualdas de Género a Grupos Vulnerables con Humanismo
Clave del Programa presupuestario:	13-15
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Presidencia Municipal, Regidurías, DIF Municipal, Tesoreria, Secretaria Del Ayuntamiento, Contraloria

1.1 Descripción del Problema

Antecedentes y definición del problema

Antecedentes: El Municipio de Santa Catarina Tlaltempan presenta indicadores de rezago social, con datos preocupantes en materia educativa, especialmente en la brecha entre hombres y mujeres. Asimismo, se enfrenta a serias carencias sociales que afectan de manera significativa a los distintos grupos vulnerables de la comunidad.

Definición del problema: En el Municipio de Santa Catarina Tlaltempan persiste un rezago social significativo, caracterizado por la desigualdad de género, deficiencias en el acceso a la educación, carencias sociales en grupos vulnerables y una constante vulneración de derechos, lo que limita el desarrollo equitativo y el bienestar de su población.

Justificación del Pp

El programa presupuestario está orientado a la atención de los grupos vulnerables, con énfasis en hombres y mujeres, promoviendo la equidad de género y asegurando que nadie quede excluido de los apoyos. Su objetivo es reducir las brechas de género y contribuir a elevar la calidad de vida de la población, mediante el cumplimiento de las necesidades básicas del municipio.

Estado actual del problema

El Municipio de Santa Catarina Tlaltempan presenta actualmente un alto nivel de rezago social, acompañado de indicadores preocupantes de pobreza y carencias sociales. Estos factores, reflejados tanto en cifras como en la percepción comunitaria, representan un foco rojo que requiere atención prioritaria y seguimiento puntual por parte de las autoridades correspondientes.

Evolución del problema

A pesar que es un tema prioritario, al que se le da seguimiento, este es un tema que debe continuar en prioridad, ya que al haber varios grupos vulnerables, sus carencias para tener una vida digna requiere de mucho trabajo colabordor de gobierno-ciudadanos, ciudadanos-gobierno.

Experiencias de atención

A pesar de ser un tema prioritario al que ya se le da seguimiento, es fundamental mantenerlo como una línea de acción central, ya que la presencia de múltiples grupos vulnerables y sus carencias para alcanzar una vida digna exigen un trabajo colaborativo constante entre gobierno y ciudadanía. Solo a través de una acción conjunta y coordinada será posible avanzar en la atención integral de sus necesidades.

1.2 Metodología para la identificación de la población objetivo y definición de fuentes de información.

Definición y cuantificación de los conceptos poblacionales del Pp

Población Potencial	749	Cuantificación:	749
		Criterios de Focalización	POBLACIÓN TOTAL DEL MUNICIPIO
Población Objetivo	297	Cuantificación:	297
		Criterios de Focalización	POBLACIÓN VULNERABLE POR CARENCIA SOCIAL Y POBREZA EXTREMA
Población atendida (beneficiarios)	436	Cuantificación:	315
		Criterios de Focalización	POBLACIÓN ATENDIDA

C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS
PRESIDENTE MUNICIPAL

PRESIDENCIA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO
CONTRALORA MUNICIPAL

CONTRALORÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. BERNABÉ RODIGUEZ FLORES
TESORERO MUNICIPAL

TESORERÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. NOÉ AVELINO ROSAS VIRAMON
SECRETARIO DEL AYUNTAMIENTO

SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

REGIDURÍA DE GOBERNACIÓN, JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIVIL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. YAIR OLIVAREZ PEREZ
REGIDOR SUPLENTE DE GOBERNACIÓN, JUSTICIA,

C. VITALIANO JAIME ROSETE MARTINEZ
REGIDOR SUPLENTE DE DESARROLLO URBANO ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE O OBRAS Y

C. JOSEFINA MARGARITA ROSAS ARIZPE
REGIDORA DE PATRIMONIO Y HACIENDA PÚBLICA

REGIDURÍA DE PATRIMONIO Y HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

REGIDURÍA DE INDUSTRIA, COMERCIO, AGRICULTURA Y GANADERÍA
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. HEIDI CATALINA HERNANDEZ ROSAS
REGIDORA DE INDUSTRIA, COMERCIO, AGRICULTURA Y GANADERÍA

C. PEDRO VIRGINIO ALONSO CASTILLO
REGIDOR DE IGUALDAD DE GÉNERO, ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y SOCIALES

REGIDURÍA DE IGUALDAD DE GENERO, ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y SOCIALES
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

C. ESTELA FLORES CASTILLO
REGIDORA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y ACTIVIDADES CULTURALES

REGIDURÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y ACTIVIDADES CULTURALES
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

C. ROSARIO COMPOS FALCÓN
REGIDOR DE GRUPOS VULNERABLES, PERSONAS DISCAPACITADAS Y JUVENTUD

REGIDURÍA DE GRUPOS VULNERABLES, PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y JUVENTUD
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

C. JESUS MANUEL AGUILAR VILLANUEVA
REGIDOR DE SALUBRIDAD Y

REGIDURÍA DE SALUBRIDAD Y ASISTENCIA PUBLICA
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. FRANCISCA PELAEZ SALAS
PRESIDENTA DEL DIF

C. BELEM PÉREZ MARTÍNEZ
DIRECTORA DE LA INSTANCIA DE LA MUJER

DIF
SANTA CATARINA TLALTEMPAN
2024-2027

Ficha Técnica del Programa presupuestario

2. Estructura Analítica del Programa presupuestario

Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltempan
Ejercicio fiscal:	2025
Nombre del Programa presupuestario:	Equidad e Igualdas de Género a Grupos Vulnerables con Humanismo
Clave del Programa presupuestario:	13-15
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Presidencia Municipal, Regidurías, DIF Municipal, Tesorería, Secretaria Del Ayuntamiento, Contraloría

Árbol del Problema

EFECTOS

- Desintegración social y aumento de la desigualdad
- Falta de acceso en necesidades de grupos vulnerables y estancamiento del desarrollo
- Reproducción de ciclos de violencia y discriminación

PROBLEMÁTICA IDENTIFICADA

Desigualdad de género, injusticia y vulneración de derechos en grupos vulnerables

CAUSAS

Desintegración social

- Solo una parte de la población tiene acceso a empleos formales o bien remunerados.
- La población no tiene canales para expresar sus opiniones o participar en decisiones públicas.
- La presencia de violencia familiar, delincuencia o conflictos entre grupos locales rompe la cohesión social.
- La falta de empleo y oportunidades educativas provoca que los jóvenes migren a otras ciudades.
- La ausencia de espacios donde la población pueda convivir, expresarse o desarrollarse fuera del trabajo o la escuela.

Aumento de la Desigualdad

- Carencias de mecanismos de protección social para adultos mayores, como pensiones, seguros de salud accesibles o servicios de asistencia.
- Las mujeres enfrentan más barreras para acceder a puestos de autoridad, ya sea por falta de apoyo o discriminación.
- La falta de programas dirigidos a los hombres de población, ya sea mayor o menor.
- Carencia de servicios como regularizaciones y centros de salud especializados para mujeres, hombres y niños.
- La falta de inversión en infraestructura, servicios públicos y subsidios directos para los sectores más vulnerables.

Falta de acceso en necesidades de grupos vulnerables

- Infraestructura limitada para ofrecer mejores servicios de atención.
- Presupuesto insuficiente o mala distribución de recursos.
- Desigualdad Social y Económica que impide el acceso equitativo a servicios básicos.
- Falta de políticas públicas enfocadas en la inclusión.
- Desinformación y bajos niveles educativos, que impiden el acceso a apoyos.

Reproducción de ciclos de violencia

- Normalización de la violencia en el entorno familiar y comunitario.
- Falta de acceso a justicia y debilidad institucional.
- Ausencia de programas de prevención y educación en valores.
- Consumo de drogas y alcohol sin regulación.
- Desigualdad social y falta de oportunidades que aumenta la frustración social.

Árbol de Objetivos

FINES

Integración social y reducción de la desigualdad.

Acceso equitativo a necesidades básicas de grupos vulnerables y avance del desarrollo sostenible.

Erradicación de la violencia y promoción de la igualdad.

OBJETIVO

Igualdad de género, justicia y respeto pleno de los derechos humanos en todos los grupos vulnerables.

MEDIOS

- Integración social y reducción de la desigualdad.
  - Mejorar el acceso a servicios básicos para todos los habitantes.
  - Promover la creación de empleos formales y de calidad.
  - Implementar políticas inclusivas que favorezcan la equidad de género.
  - Fortalecer los derechos de los grupos vulnerables.
  - Fomentar la cohesión social y el fortalecimiento comunitario.
- Acceso equitativo a necesidades básicas de grupos vulnerables.
  - Garantizar acceso universal a servicios de salud de calidad.
  - Promover la inclusión educativa para todos los sectores de la población.
  - Mejorar el acceso a vivienda digna y servicios básicos.
  - Facilitar el acceso a programas de apoyo económico y social.
  - Promover la seguridad alimentaria en comunidades vulnerables.
- Erradicación de la violencia y promoción de la igualdad.
  - Fortalecer los programas de prevención de la violencia.
  - Garantizar el acceso a la justicia para todas las personas.
  - Promover la igualdad de género en todos los ámbitos.
  - Crear espacios de participación para mujeres y grupos vulnerables.
  - Sensibilizar a la comunidad sobre la diversidad y la inclusión.
-
-

Estrategia para la selección de alternativas.

Explique [illegible] que las medidas que constituyen la intervención del PP son las opciones de acción más efectivas para lograr el objetivo deseado; debe guardar relación con el árbol del objetivo, conforme al Manual de Programación. Respondiendo las siguientes preguntas: [illegible] empleados para la entrega de bienes y servicios a la población objetivo? ¿Han sido efectivos?

PRESIDENCIA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS
PRESIDENTE MUNICPAL

C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO
CONTRALORA MUNICIPAL

TESORERÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. BERNABÉ RODIGUEZ FLORES
TESORERO MUNICIPAL

SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. NOÉ AVELINO ROSAS MIRAMON
SECRETARIO DEL AYUNTAMIENTO

REGIDURÍA DE GOBERNACIÓN, JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIVIL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. YAIR OLIVAREZ PEREZ
REGIDOR SUPLENTE DE GOBERNACIÓN, JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIVIL

C. VITALIANO JAIME ROSETE MARTINEZ REGIDOR SUPLENTE DE DESARROLLO URBANO ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE O OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICOS

C. JOSEFINA MARGARITA ROSAS ARIZPE
REGIDORA DE PATRIMONIO Y HACIENDA PÚBLICA

C. HEIDI CATALINA HERNANDEZ ROSAS
REGIDORA DE INDUSTRIA, COMERCIO, AGRICULTURA Y GANADERÍA

REGIDURÍA DE INDUSTRIA, COMERCIO, AGRICULTURA Y GANADERÍA
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

REGIDURÍA DE PATRIMONIO Y HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. PEDRO VIRGINIO ALONSO CASTILLO
REGIDOR DE IGUALDAD DE GÉNERO, ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y SOCIALES

REGIDURÍA DE IGUALDAD DE GENERO, ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y SOCIALES
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

REGIDURÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y ACTIVIDADES CULTURALES
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

C. ESTELA FLORES CASTILLO
REGIDORA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y ACTIVIDADES CULTURALES

C. ROSARIO COMPOS FALCÓN
REGIDOR DE GRUPOS VULNERABLES, PERSONAS DISCAPACITADAS Y JUVENTUD

REGIDURÍA DE GRUPOS VULNERABLES, PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y JUVENTUD
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

C. JESUS MANUEL AGUILAR VILLANUEVA
REGIDOR DE SALUBRIDAD Y ASISTENCIA PÚBLICA

REGIDURÍA DE SALUBRIDAD Y ASISTENCIA PÚBLICA
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. FRANCISCA PELAEZ SALAS
PRESIDENTA DEL DIF

DIF
SANTA CATARINA TLALTEMPAN
2024-2027

CONTRALORÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. BELEM PÉREZ MARTÍNEZ
DIRECTORA DE LA INSTANCIA DE LA MUJER

Ficha Técnica del Programa presupuestario

3. Alineación del Programa presupuestario a los Instrumentos de Planeación Estratégica

Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltempan Puebla
Ejercicio fiscal:	2025
Nombre del Programa presupuestario:	Equidad e Igualdad de Género a Grupos Vulnerables con Humanismo
Clave del Programa presupuestario:	13-15
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Presidencia Municipal, Regidurías, DIF Municipal, Tesorería, Secretaria Del Ayuntamiento, Contraloría

Nivel de objetivo de la MIR		Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) Agenda 2030		Objetivos con enfoque de perspectiva de género e igualdad
		Objetivos	Metas	
Fin	Contribuir a reducir la desigualdad de género, la injusticia y la vulneración de derechos en grupos vulnerables, a través de de acciones orientadas a su integración social y a la atención de las desigualdades que enfrentan	8. Trabajo decente y crecimiento económico 1. Fin de la pobreza 2. Hambre cero	8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de empleos decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación y alentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, entre otras cosas mediante el acceso a servicios financieros.	1.4 Garantizar que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y los más vulnerables, tengan los mismos derechos a los recursos económicos, así como acceso a los servicios
Propósito	Las personas en situación de vulnerabilidad cuentan con apoyo para avanzar hacia una vida más inclusiva y libre de violencia.	8. Trabajo decente y crecimiento económico 1. Fin de la pobreza 2. Hambre cero	8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de empleos decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación y alentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, entre otras cosas mediante el	1.4 Garantizar que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y los más vulnerables, tengan los mismos derechos a los recursos económicos, así como acceso a los servicios

Alineación al Plan Municipal de Desarrollo	
Eje	Eje 2. Gobierno para el fortalecimiento del Desarrollo.
Objetivo	Proporcionar condiciones adecuadas para permitir el correcto desarrollo de todos los habitantes del municipio, teniendo en cuenta distintos sectores y sus necesidades. Contribuir a la inclusión de atención a la población vulnerable mediante la entrega de apoyos y asesoramiento. Contribuir en el fomento económico mediante la implementación de acciones, cuidado del medio ambiente mediante la implementación de programas
Estrategias	La población en situación de pobreza extrema del municipio de Santa Catarina Tlaltempan recibe proyectos para el desarrollo municipal mediante los recursos del FORTAMUN , que permiten mejorar su calidad de vida de la población, sobre todo con las personas con mayor vulnerabilidad obteniendo programas , apoyos y servicios de salud que son mecanismos encaminados a mejorar la manera en que se realizan los servicios públicos implementados. El municipio de Santa Catarina Tlaltempan propone estrategias para que la economía aumente y realiza acciones a favor del medio ambiente.
Líneas de Acción	2.1 Hacer más eficientes los procesos de apertura de negocios formales para aumentar los ingresos en el Municipio.3.1 Acciones para que la población tenga acceso a programas y apoyos de asistencia social realizadas. 3.2 Estrategias para el pleno desarrollo de las mujeres en la sociedad implementadas. 3.3 Medidas de prevención de salud implementadas 4.1 Implementar programas para el apoyo a la educación.

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo	
Eje	Eje 1. Humanismo con bienestar
Temática	Grupos Vulnerables
Objetivo	1.6.1 Contribuir al desarrollo humano de personas en estado de vulnerabilidad.
Estrategias	1.6.1.1 Fortalecimiento de la asistencia social integral a población con alguna situación de vulnerabilidad
Líneas de Acción	1.6.1.1.1 Asegurar el acceso a alimentos nutritivos, inocuos y de calidad.
Indicadores	Espacios de alojamiento de asistencia social

PRESIDENCIA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS
PRESIDENTE MUNICPAL

Irene Catalina Romero

C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO
CONTRALORA MUNICIPAL

CONTRALORÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. BERNABÉ RODIGUEZ FLORES
TESORERO MUNICIPAL

TESORERÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. NOÉ AVELINO ROSAS MIRAMON
SECRETARIO DEL AYUNTAMIENTO

REGIDURÍA DE GOBERNACIÓN, JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIVIL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

Yair O.P

C. YAIR OLIVAREZ PEREZ
REGIDOR SUPLENTE DE GOBERNACIÓN, JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIVIL

Jaime R

C. VITALIANO JAIME ROSETE MARTINEZ REGIDOR SUPLENTE DE DESARROLLO URBANO ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE O OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICOS

Josefina M. R.A.

C. JOSEFINA MARGARITA ROSAS ARIZPE
REGIDORA DE PATRIMONIO Y HACIENDA PÚBLICA

C. HEIDI CATALINA HERNANDEZ ROSAS
REGIDORA DE INDUSTRIA, COMERCIO, AGRICULTURA Y GANADERÍA

REGIDURÍA DE INDUSTRIA, COMERCIO, AGRICULTURA Y GANADERÍA
AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

REGIDURÍA DE PATRIMONIO Y HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

REGIDURÍA DE IGUALDAD DE GENERO, ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y SOCIALES
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

C. PEDRO VIRGINIO ALONSO CASTILLO
REGIDOR DE IGUALDAD DE GÉNERO, ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y SOCIALES

C. ESTELA FLORES CASTILLO
REGIDORA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y ACTIVIDADES CULTURALES

REGIDURÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y ACTIVIDADES CULTURALES
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

C. ROSARIO COMPOS FALCÓN
REGIDOR DE GRUPOS VULNERABLES, PERSONAS DISCAPACITADAS Y JUVENTUD

REGIDURÍA DE GRUPOS VULNERABLES, PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y JUVENTUD
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

C. JESUS MANUEL AGUILAR VILLANUEVA
REGIDOR DE SALUBRIDAD Y ASISTENCIA PÚBLICA

REGIDURÍA DE SALUBRIDAD Y ASISTENCIA PÚBLICA
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. FRANCISCA PELAEZ SALAS
PRESIDENTA DEL DIF

DIF
SANTA CATARINA TLALTEMPAN
2024-2027

C. BEDEM PÉREZ MARTÍNEZ
DIRECTORA DE LA INSTANCIA DE LA MUJER

Ficha Técnica del Programa presupuestario

4. Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltempan
Ejercicio fiscal:	2025
Nombre del Programa presupuestario:	Equidad e Igualdas de Género a Grupos Vulnerables con Humanismo
Clave del Programa presupuestario:	13-15
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Presidencia Municipal, Regidurías, DIF Municipal, Tesoreria, Secretaria Del Ayuntamiento, Contraloria

Nivel		Resumen Narrativo (Objetivos)	Indicadores (Nombre del indicador y método de cálculo)	Medios de Verificación	Supuestos
FIN		Contribuir a reducir la desigualdad de género, la injusticia y la vulneración de derechos en grupos vulnerables, a través de de acciones orientadas a su integración social y a la atención de las desigualdades que enfrentan	Promedio de Programas y acciones aplicados en politicas de bienestar hacia grupos vulnerables. (v1/v2)*100	Informes institucionales Bases de datos de beneficiarios Evidencias documental	Limitación financiera y de materiales
PROPÓSITO		Las personas en situación de vulnerabilidad cuentan con apoyo para avanzar hacia una vida más inclusiva y libre de violencia.	Promedio de acciones que promueven la inclusión de grupos vulnerables respecto a la equidad de género. (v1/v2)*100	Reportes de seguimientos fotograficos de beneficiarios	Falta de presupuesto y desconocimiento del tema. Escasa capacitación del personal en materia de géneo y derechos humanos Desinteres o baja participación
COMPONENTES	1	Creación del Plan de Igualdad para Mujeres y Hombres para el Municipio	Porcentaje de acciones o programas ejecutadas en materia de Igualdad para Mujeres y Hombres para el	Plan de Igualdad para Mujeres y Hombres	Carencia de información o asesoría técnica
	2	Gestión de recursos extraordinarios para el mejoramiento y equipamiento de la Instancia Municipal de las Mujeres	Promedio de estrategias implementadas para el pleno desarrollo de las mujeres en la	Solicitudes, aprobación de cabildo de la Instancia de la Mujer así como de la titular de la Instancia	Limitación financiera y de materiales
	3	Capacitación laboral a mujeres emprendedoras	Porcentaje de talleres de capacitación para el autoempleo implementados respecto a los programados.	Reportes fotograficos de las actividades, reportes de seguimiento	Desinteres o baja participación de la población objetivo
	4	Atender las necesidades de las personas más vulnerables, particularmente de mujeres, niñas, niños, adolescentes y adultos mayores, así como personas con discapacidad, con un enfoque incluyente que permita mejorar su calidad de vida.	Porcentaje de acciones realizadas para atender a población vulnerable respecto a las programadas. (v1/v2)*100	Evidencia documental, reportes fotograficos	Insuficiencia presupuestaria
	5				

ACTIVIDADES (COMPONENTE 1)	1.1	Creación del Plan de Igualdad para Mujeres y Hombres en el Municipio.	Porcentaje de acciones o programas ejecutadas en materia de Igualdad	Plan de Igualdad para Mujeres y Hombres	Carencia de información o asesoría técnica
	1.2				
	1.3				
	1.4				
	1.5				
ACTIVIDADES (COMPONENTE 2)	2.1	Gestión de recursos extraordinarios para el mejoramiento y equipamiento de la Instancia Municipal de las Mujeres.	Promedio de estrategias implementadas para el pleno	Solicitudes, aprobación de cabildo de la Instancia de la Mujer así como de la	Limitación financiera y de materiales
	2.2				
	2.3				
	2.4				
	2.5				
ACTIVIDADES (COMPONENTE 3)	3.1	Creación de Talleres que propicien promover promover el autoempleo.	Porcentaje de talleres de capacitación para el autoempleo implementados	Reportes fotograficos de las actividades, reportes de seguimiento	Desinteres o baja participación de la población objetivo
	3.2				
	3.3				
	3.4				
	3.5				
ACTIVIDADES (COMPONENTE 4)	4.1	Entregar apoyos a niños y niñas en estado de vulnerabilidad.	Porcentaje de acciones realizadas para	Evidencia documental, reportes	Insuficiencia presupuestaria
	4.2	Gestiones de apoyos con dependencias y/o autoridades.	Porcentaje de acciones realizadas para	Evidencia documental, reportes	Insuficiencia presupuestaria
	4.3	Distribución de despensas a grupos vulnerables como medida de	Porcentaje de acciones realizadas para	Evidencia documental, reportes	Insuficiencia presupuestaria
	4.4				
	4.5				
ACTIVIDADES (COMPONENTE 5)	5.1				
	5.2				
	5.3				
	5.4				
	5.5				

	Aprobado	Modificado:	Devengado:	Ejercido
Costo Total del Programa	$ 2,960,350.00	$ 3,024,239.55	$ 2,203,723.74	$ 2,112,904.40

	1.4 Ingresos Propios;	Otro	Especificar:	1.6 Recursos Estatales;	Participaciones	Especificar:			Especificar:			Especificar:
Monto Específico (de la Fuente de Financiamiento)	$ 71,126.00			$ 2,041,778.40			$ -			$ -		

Clasificación Administrativa	Clasificación Funcional y Programática			
	Finalidad	Función	Subfunción	Programa presupuestario (letra mayúscula)
3.0.0.0.0 SECTOR ÚUBLICO MUNICIPAL 3.1.0.0.0 SECTOR PÚBLICO NO FINANCIERO 3.1.1.0.0 GOBIERNO GENERAL MUNICIPAL 3.1.1.1.0 Gobierno Municipal	1. Gobierno	1.3 Coordinación de la política de gobierno	1.3.4 Función Pública	Equidad e Igualdad de Genero a Grupos Vulnerables con Humanismo

PRESIDENCIA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS
PRESIDENTE MUNICPAL

Irene Catalina Romero N

C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO
CONTRALORA MUNICIPAL

C. BERNABÉ RODIGUEZ FLORES
TESORERO MUNICIPAL

TESORERÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. NOÉ AVELINO ROSAS MIRAMON
SECRETARIO DEL AYUNTAMIENTO

Yair O.P

C. YAIR OLIVAREZ PEREZ
REGIDOR SUPLENTE DE GOBERNACIÓN, JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN

REGIDURÍA DE GOBERNACIÓN, JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIVIL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. FRANCISCA PELAEZ SALAS
PRESIDENTA DEL DIF

Josefina M.R.R.

C. JOSEFINA MARGARITA ROSAS ARÍZPE
REGIDORA DE PATRIMONIO Y HACIENDA PÚBLICA

REGIDURÍA DE PATRIMONIO Y HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. JESUS MANUEL AGUILAR VILLANUEVA
REGIDOR DE SALUBRIDAD Y ASISTENCIA PÚBLICA

REGIDURÍA DE SALUBRIDAD Y ASISTENCIA PÚBLICA
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. VITALIANO JAIME ROSETE MARTINEZ
REGIDOR SUPLENTE DE DESARROLLO URBANO ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE O

C. HEIDI CATALINA HERNANDEZ ROSAS
REGIDORA DE INDUSTRIA, COMERCIO, AGRICULTURA Y GANADERÍA

Estela Flores Castillo

C. ESTELA FLORES CASTILLO
REGIDORA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y ACTIVIDADES CULTURALES

REGIDURÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y ACTIVIDADES CULTURALES
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

C. ROSARIO COMPOS FALCÓN
REGIDOR DE GRUPOS VULNERABLES, PERSONAS DISCAPACITADAS Y JUVENTUD

REGIDURÍA DE GRUPOS VULNERABLES, PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y JUVENTUD
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

C. PEDRO VIRGINIO ALONSO CASTILLO
REGIDOR DE IGUALDAD DE GÉNERO, ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y SOCIALES

REGIDURÍA DE INDUSTRIA, COMERCIO, AGRICULTURA Y GANADERÍA
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. BELEM PEREZ MARTÍNEZ
DIRECTORA DE LA INSTANCIA DE LA MUJER

REGIDURÍA DE IGUALDAD DE GENERO, ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y SOCIALES
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

CONTRALORÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

DIF SANTA CATARINA TLALTEMPAN 2024-2027

Reporte: **Tercer Trimestre**

Ficha Técnica del Programa presupuestario

FIN

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)	
Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltempan
Resumen Narrativo de la MIR:	Contribuir a reducir la desigualdad de género, la injusticia y la vulneración de derechos en grupos vulnerables, a través de de acciones orientadas a su integración social y a la atención de las desigualdades que enfrentan
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	Equidad e Igualdas de Género a Grupos Vulnerables con Humanismo
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Presidencia Municipal, Regidurías, DIF Municipal, Tesoreria, Secretaria Del Ayuntamiento, Contraloria

Datos de Identificación del Indicador					
Nombre del indicador:	Promedio de Programas y acciones aplicados en politicas de bienestar hacia grupos vulnerables.			Tipo de indicador:	**Gestión**
Descripción ¿qué mide el indicador?	Mide el nivel de aplicación de programas y acciones de bienestar dirigidos a grupos vulnerables.			Dimensión del indicador:	**Eficacia**
Unidad de medida:	Porcentaje			Unidad Responsable del indicador de FIN:	**Presidencia Municipal, Regidurías, DIF Municipal**
Método de cálculo o Fórmula del indicador:	(v1/v2)*100	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Número de programas y acciones ejecutadas aplicados en politicas de bienestar, materia de igualdad sustantiva de género, actividades económicas de inclusión a grupos vulnerables y empoderamiento juvenil.	
			Denominador (Variable 2)	Número total de programas y acciones realizadas aplicados en politicas de bienestar, materia de igualdad sustantiva de género, actividades económicas de inclusión a grupos vulnerables y empoderamiento juvenil.	
	Medios de verificación de las variables				
Numerador (Variable 1)	Informes				
Denominador (Variable 2)	Informes				

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	X	X	X	X	X	X
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr

Reporte:	Tercer Trimestre

Ñuu dee daavi

Ficha Técnica del Programa presupuestario

FIN

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Semestral		
	0%	2025	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Regular

Metas Anuales					
Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada (metas de la Administración)	Observaciones y/o comentarios
Programada	2	0	0	2	Resultado del avance del tercer trimestre
Realizada	2	0	0	2	

Programación de Metas subanuales													
Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta Anual (acumulada)
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)					1						1		2
Programada (Variable 2)					1						1		2
Realizado (Variable 1)					1								1
Realizado (Variable 2)					1								1

Reporte: **Tercer Trimestre**

Ñuu dee daavi

Ficha Técnica del Programa presupuestario

FIN

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Parámetros de semaforización	Menor a 80%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)	50%

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación	

PRESIDENCIA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS
PRESIDENTE MUNICPAL

C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO
CONTRALORA MUNICIPAL

CONTRALORÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. BERNABÉ RODIGUEZ FLORES
TESORERO MUNICIPAL

TESORERÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. NOÉ AVELINO ROSAS MIRAMON
SECRETARIO DEL AYUNTAMIENTO

SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. FRANCIS PELAEZ SALAS
PRESIDENTA DEL DIF

DIF SANTA CATARINA TLALTEMPAN 2024-2027

REGIDURÍA DE GOBERNACIÓN, JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIVIL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. YAIR OLIVAREZ PEREZ
REGIDOR SUPLENTE DE GOBERNACIÓN, JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIVIL

C. JOSEFINA MARGARITA ROSAS ARIZPE
REGIDORA DE PATRIMONIO Y HACIENDA PÚBLICA

REGIDURÍA DE PATRIMONIO Y HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. JESUS MANUEL AGUILAR VILLANUEVA
REGIDOR DE SALUBRIDAD Y ASISTENCIA PÚBLICA

REGIDURÍA DE SALUBRIDAD Y ASISTENCIA PÚBLICA
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. ROSARIO COMPOS FALCÓN
REGIDOR DE GRUPOS VULNERABLES, PERSONAS DISCAPACITADAS Y JUVENTUD

REGIDURÍA DE GRUPOS VULNERABLES, PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y JUVENTUD
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

C. BELEM PÉREZ MARTÍNEZ
DIRECTORA DE LA INSTANCIA DE LA MUJER

C. VITALIANO JAIME ROSETE MARTINEZ REGIDOR SUPLENTE DE DESARROLLO URBANO ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE O OBRAS Y SERVICIOS

C. HEIDI CATALINA HERNANDEZ ROSAS REGIDORA DE INDUSTRIA, COMERCIO Y GANADERÍA

REGIDURÍA DE INDUSTRIA, COMERCIO, AGRICULTURA Y GANADERÍA
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. PEDRO VIRGINIO ALONSO CASTILLO
REGIDOR DE IGUALDAD DE GÉNERO, ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y SOCIALES

REGIDURÍA DE IGUALDAD DE GENERO, ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y SOCIALES
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

C. ESTELA FLORES CASTILLO
REGIDORA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y ACTIVIDADES CULTURALES

REGIDURÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y ACTIVIDADES CULTURALES
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

Reporte: **Tercer Trimestre**

Ficha Técnica del Programa presupuestario

PROPÓSITO

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltempan
Resumen Narrativo de la MIR:	Las personas en situación de vulnerabilidad cuentan con apoyo para avanzar hacia una vida más inclusiva y libre de violencia.

Datos de Identificación del Programa Institucional

Programa Presupuestario:	Equidad e Igualdas de Género a Grupos Vulnerables con Humanismo
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Presidencia Municipal, Regidurías, DIF Municipal, Tesorería, Secretaria Del Ayuntamiento, Contraloría

Datos de Identificación del Indicador

Nombre del indicador:	Promedio de acciones que promueven la inclusión de grupos vulnerables respecto a la equidad de genero			Tipo de indicador:	**Gestión**
Descripción ¿qué mide el indicador?	Mide el nivel de acciones implementadas para promover la inclusión de grupos vulnerables con enfoque de equidad de género.			Dimensión del indicador:	**Eficiencia**
Unidad de medida:	Porcentaje			Unidad Responsable del indicador de PROPÓSITO:	**Presidencia Municipal, Regidurías, DIF Municipal**
Método de cálculo o Fórmula del indicador:	(v1/v2)*100	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Número de acciones ejecutadas que promuevan la inclusión a grupos vulnerables respecto a la igualdad de género	
			Denominador (Variable 2)	Número total de acciones dirigidos a la promoción la inclusión a grupos vulnerables respecto a la igualdad de género	
	Medios de verificación de las variables				
Numerador (Variable 1)	Informes				
Denominador (Variable 2)	Informes				

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	x	x	x	x	x	x
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	icador presenta resultados sobre lo que se pretende	esenta resultados sobre lo que se	esenta resultados sobre lo que se	esenta resultados sobre lo que se	esenta resultados sobre lo que se	esenta resultados sobre lo que se p

Determinación de Metas

Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Semestral		
	0%	2025	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Ascendente

Metas Anuales

Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada (metas de la Administración)	Observaciones y/o comentarios
Programada	4	0	0	4	Resultado del avance del Tercer trimestre
Realizada	2	0	0	2	

Reporte: **Tercer Trimestre**

Ñuu dee daavi

Ficha Técnica del Programa presupuestario

PROPÓSITO

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Programación de Metas subanuales

Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta Anual (acumulada)
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)			2						2				4
Programada (Variable 2)			2						2				4
Realizado (Variable 1)			2						2				4
Realizado (Variable 2)			2						2				4

Parámetros de semaforización	Menor a 80%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)	100%

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación	

PRESIDENCIA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS
PRESIDENTE MUNICIPAL

Irene Catalina Romero N

C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO
CONTRALORA MUNICIPAL

C. BERNABÉ RODRIGUEZ FLORES
TESORERO MUNICIPAL

C. NOÉ AVELINO ROSAS MIRAMON
SECRETARIO DEL AYUNTAMIENTO

CONTRALORÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

TESORERÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

Reporte: Tercer Trimestre

Ñuu dee daavi

Ficha Técnica del Programa presupuestario

PROPÓSITO

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

REGIDURÍA DE GOBERNACIÓN, JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIVIL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

C. YAIR OLIVAREZ PEREZ
REGIDOR SUPLENTE DE GOBERNACIÓN, JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA Y

C. JOSEFINA MARGARITA ROSAS ARIZPE
REGIDORA DE PATRIMONIO Y HACIENDA PÚBLICA

REGIDURÍA DE PATRIMONIO Y HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

C. JESUS MANUEL AGUILAR VILLANUEVA
REGIDOR DE SALUBRIDAD Y ASISTENCIA PÚBLICA

REGIDURÍA DE SALUBRIDAD Y ASISTENCIA PÚBLICA
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

C. HEIDI CATALINA HERNANDEZ ROSAS
REGIDORA DE INDUSTRIA, COMERCIO, AGRICULTURA Y GANADERÍA

REGIDURÍA DE INDUSTRIA, COMERCIO, AGRICULTURA Y GANADERÍA
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

C. VITALIANO JAIME ROSETE MARTINEZ
REGIDOR SUPLENTE DE DESARROLLO URBANO ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE O OBRAS Y

C. ESTELA FLORES CASTILLO
REGIDORA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y ACTIVIDADES CULTURALES

REGIDURÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y ACTIVIDADES CULTURALES
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE - 2027

C. FRANCIS PELAEZ SALAS
PRESIDENTA DEL DIF

DIF SANTA CATARINA TLALTEMPAN 2024-2027

C. PEDRO VIRGINIO ALONSO CASTILLO
REGIDOR DE IGUALDAD DE GÉNERO, ACTIVIDADES

REGIDURÍA DE IGUALDAD DE GENERO, ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y SOCIALES
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE 2024 - 2027

C. ROSARIO COMPOS FALCÓN
REGIDOR DE GRUPOS VULNERABLES, PERSONAS DISCAPACITADAS Y JUVENTUD

REGIDURÍA DE GRUPOS VULNERABLES, PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y JUVENTUD
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE 2024 - 2027

C. BELEM PÉREZ MARTÍNEZ
DIRECTORA DE LA INSTANCIA DE LA MUJER

Reporte: **Tercer Trimestre**

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

COMPONENTE 1

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltempan
Resumen Narrativo de la MIR:	Creación del Plan de Igualdad para Mujeres y Hombres para el Municipio

Datos de Identificación del Programa Institucional

Programa Presupuestario:	Equidad e Igualdas de Género a Grupos Vulnerables con Humanismo
Unidad responsable:	Presidencia Municipal, Regidurías, DIF Municipal, Tesoreria, Secretaria Del Ayuntamiento, Contraloria

Datos de Identificación del Indicador

Nombre del indicador:	Porcentaje de acciones o programas ejecutadas en materia de igualdad para Mujeres y Hombres para el Municipio.			Tipo de indicador:	**Gestión**
Descripción ¿qué mide el indicador?	Mide el grado de cumplimiento en la ejecución de acciones o programas en materia de igualdad entre Mujeres y Hombres en el municipio.			Dimensión del indicador:	**Eficiencia**
Unidad de medida:	Porcentaje			Unidad Responsable del indicador del Componente 1:	**Presidencia Municipal, Regidurías, DIF Municipal**
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	(v1/v2)*100	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Número de acciones ejecutadas que promuevan la inclusión a grupos vulnerables respecto a la igualdad de género	
			Denominador (Variable 2)	Número total de acciones dirigidos a la promoción la inclusión a grupos vulnerables respecto a la igualdad de género	
	Medio de verificación de las variables				
Numerador (Variable 1)	Informes				
Numerador (Variable 2)	Informes				

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	x	x	x	x	x	x
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr

Determinación de Metas

Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Anual		
	0%	2025	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Nominal

Metas Anuales

Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada	Observaciones y/o comentarios
Programada	1	0	0	1	Resultado del avance del Tercer trimestre
Realizada	1	0	0	1	

Programación de Metas subanuales

Metas	1er Trimestre	2do Trimestre	3ro Trimestre	4to Trimestre	Meta acumulada

	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	acumulada
Programada (Variable 1)			1										1
Programada (Variable 2)			1										1
Realizado (Variable 1)			1										1
Realizado (Variable 2)			1										1
Parámetros de semaforización	Menor a 80%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)		100%

Actividades

Resumen Narrativo	Unidad de medida		1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1.- Creación del Plan de Igualdad para Mujeres y Hombres en el	Porcentaje	Progr.			1										1
		Real.			1										1
2.-		Progr.													
		Real.													
3.-		Progr.													
		Real.													
4.-		Progr.													
		Real.													
5.-		Progr.													
		Real.													

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación	

C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS
PRESIDENTE MUNICIPAL

PRESIDENCIA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

Irene Catalina Romero N

C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO
CONTRALORA MUNICIPAL

CONTRALORÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. BERNABÉ RODRIGUEZ FLORES
TESORERO MUNICIPAL

TESORERÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. NOÉ AVELINO ROSAS MIRAMON
SECRETARIO DEL AYUNTAMIENTO

SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

Yair O.P

C. YAIR OLIVAREZ PEREZ
REGIDOR SUPLENTE DE GOBERNACIÓN, JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIVIL

REGIDURÍA DE GOBERNACIÓN, JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIVIL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. FRANCIS PELAEZ SALAS
PRESIDENTA DEL DIF

C. JOSEFINA MARGARITA ROSAS ARIZPE
REGIDORA DE PATRIMONIO Y HACIENDA PÚBLICA

REGIDURÍA DE PATRIMONIO Y HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. JESUS MANUEL AGUILAR VILLANUEVA
REGIDOR DE SALUBRIDAD Y ASISTENCIA PÚBLICA

REGIDURÍA DE SALUBRIDAD Y ASISTENCIA PÚBLICA
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. VITALIANO JAIME ROSETE MARTINEZ
REGIDOR SUPLENTE DE DESARROLLO URBANO ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE O OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICOS

C. HEIDI CATALINA HERNANDEZ ROSAS
REGIDURIA DE INDUSTRÍA, COMERCIO, AGRICULTURA Y GANADERÍA

REGIDURÍA DE INDUSTRIA, COMERCIO, AGRICULTURA Y GANADERÍA
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

SANTA CATARINA TLALTEMPAN 2024-2027

C. ESTELA FLORES CASTILLO
REGIDORA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y ACTIVIDADES CULTURALES

REGIDURÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y ACTIVIDADES CULTURALES
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

C. ROSARIO COMPOS FALCÓN
REGIDOR DE GRUPOS VULNERABLES, PERSONAS DISCAPACITADAS Y JUVENTUD

REGIDURÍA DE GRUPOS VULNERABLES, PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y JUVENTUD
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

C. PEDRO VIRGINIO ALONSO CASTILLO
REGIDOR DE IGUALDAD DE GÉNERO, ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y SOCIALES

REGIDURÍA DE IGUALDAD DE GENERO, ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y SOCIALES
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

C. BELEM PÉREZ MARTÍNEZ
DIRECTORA DE LA INSTANCIA DE LA MUJER

Reporte: **Tercer Trimestre**

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

COMPONENTE 2

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)	
Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltempan
Resumen Narrativo de la MIR:	Gestión de recursos extraordinarios para el mejoramiento y equipamiento de la Instancia Municipal de las Mujeres
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	Equidad e Igualdas de Género a Grupos Vulnerables con Humanismo
Unidad responsable:	Presidencia Municipal, Regidurías, DIF Municipal, Tesorería, Secretaría Del Ayuntamiento, Contraloría

Datos de Identificación del Indicador					
Nombre del indicador:	Promedio de estrategias implementadas para el pleno desarrollo de las mujeres en la sociedad.			Tipo de indicador:	**Gestión**
Descripción ¿qué mide el indicador?	Mide el nivel de implementación de estrategias orientadas al pleno desarrollo de las mujeres en la sociedad.			Dimensión del indicador:	**Eficiencia**
Unidad de medida:	Porcentaje			Unidad Responsable del indicador del Componente 2:	**Presidencia Municipal, Regidurías, DIF Municipal**
Método de cálculo o Fórmula del indicador:	(v1/v2)*100	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Número de acciones ejecutadas para el desarrollo de las mujeres.	
			Denominador (Variable 2)	Número de acciones dirigdas para el desarrollo de las mujeres	
	Medio de verificación de las variables				
Numerador (Variable 1)	Informes				
Numerador (Variable 2)	Informes				

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	x	x	x	x	x	x
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Anual		
	0%	2025	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Nominal

Metas Anuales					
Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada	Observaciones y/o comentarios
Programada	1	0	0	1	Resultado del avance del Tercer trimestre
Realizada	1	0	0	1	

Programación de Metas subanuales					
Metas	1er Trimestre	2do Trimestre	3ro Trimestre	4to Trimestre	Meta acumulada

	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	acumulada
Programada (Variable 1)					1								1
Programada (Variable 2)					1								1
Realizado (Variable 1)					1								1
Realizado (Variable 2)					1								1
Parámetros de semaforización	Menor a 80%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)		100%

Actividades

Resumen Narrativo	Unidad de medida		1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1.- Gestión de recursos e	Porcentaje	Progr.					1								1
		Real.					1								1
2.-		Progr.													
		Real.													
3.-		Progr.													
		Real.													
4.-		Progr.													
		Real.													
5.-		Progr.													
		Real.													

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación	

C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS
PRESIDENTE MUNICIPAL

Irene Catalina Romero N

C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO
CONTRALORA MUNICIPAL

C. BERNABÉ RODIRGUEZ FLORES
TESORERO MUNICIPAL

C. NOÉ AVELINO ROSAS MIRAMON
SECRETARIO DEL AYUNTAMIENTO

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENCIA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
CONTRALORÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. FRANCIS PELAEZ SALAS
PRESIDENTA DEL DIF

C. JOSEFINA MARGARITA ROSAS ARIZPE
REGIDORA DE PATRIMONIO Y HACIENDA PÚBLICA

REGIDURÍA DE PATRIMONIO Y HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

REGIDURÍA DE SALUBRIDAD Y ASISTENCIA PÚBLICA
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. JESUS MANUEL AGUILAR VILLANUEVA
REGIDOR DE SALUBRIDAD Y ASISTENCIA PÚBLICA

C. VITALIANO JAIME ROSETE MARTINEZ
REGIDOR SUPLENTE DE DESARROLLO URBANO ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE O OBRAS Y

REGIDURÍA DE GOBERNACIÓN, JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIVIL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. YAIR OLIVAREZ PEREZ
REGIDOR SUPLENTE DE GOBERNACIÓN, JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN

SANTA CATARINA TLALTEMPAN 2024-2027

C. HEIDI CATALINA HERNANDEZ ROSAS
REGIDORA DE INDUSTRIA, COMERCIO, AGRICULTURA Y GANADERÍA

C. ESTELA FLORES CASTILLO
REGIDORA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y ACTIVIDADES CULTURALES

REGIDURÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y ACTIVIDADES CULTURALES
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

C. ROSARIO COMPOS FALCÓN
REGIDOR DE GRUPOS VULNERABLES, PERSONAS DISCAPACITADAS Y JUVENTUD

REGIDURÍA DE GRUPOS VULNERABLES, PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y JUVENTUD
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

C. PEDRO VIRGINIO ALONSO CASTILLO
REGIDOR DE IGUALDAD DE GÉNERO, ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y SOCIALES

REGIDURÍA DE IGUALDAD DE GENERO, ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y SOCIALES
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

REGIDURÍA DE INDUSTRIA, COMERCIO, AGRICULTURA Y GANADERÍA
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. BELEM PÉREZ MARTÍNEZ
DIRECTORA DE LA INSTANCIA DE LA MUJER

Reporte: **Tercer Trimestre**

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

COMPONENTE 3

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltempan
Resumen Narrativo de la MIR:	Capacitación laboral a mujeres emprendedoras

Datos de Identificación del Programa Institucional

Programa Presupuestario:	Equidad e Igualdas de Género a Grupos Vulnerables con Humanismo
Unidad responsable:	Presidencia Municipal, Regidurías, DIF Municipal, Tesorería, Secretaría Del Ayuntamiento, Contraloría

Datos de Identificación del Indicador

Nombre del indicador:	Porcentaje de talleres de capacitación para el autoempleo implementados respecto a los programados.			Tipo de indicador:	**Gestión**
Descripción ¿qué mide el indicador?	Mide el grado de cumplimiento en la implementación de talleres de capacitación para el autoempleo respecto a los programados.			Dimensión del indicador:	**Eficiencia**
Unidad de medida:	Porcentaje			Unidad Responsable del indicador del Componente 3:	**Presidencia Municipal, Regidurías, DIF Municipal**
Método de cálculo o Fórmula del indicador:	(v1/v2)*100	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Número de talleres implementados para emprender.	
			Denominador (Variable 2)	Número de talleres programados en el periodo.	
	Medio de verificación de las variables				
Numerador (Variable 1)	Informes				
Numerador (Variable 2)	Informes				

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	x	x	x	x	x	x
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	icador presenta resultados sobre lo que se pretende	esenta resultados sobre lo que se	esenta resultados sobre lo que se	esenta resultados sobre lo que se	esenta resultados sobre lo que se	esenta resultados sobre lo que se

Determinación de Metas

Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Semestral		
	0%	2025	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Regular

Metas Anuales

Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada	Observaciones y/o comentarios
Programada	2	0	0	2	Resultado del avance del Tercer trimestre
Realizada	1	0	0	1	

Programación de Metas subanuales

Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)						1						1	2
Programada (Variable 2)						1						1	2
Realizado (Variable 1)						1							1
Realizado (Variable 2)						1							1
Parámetros de semaforización	Menor a 80%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)		50%

Actividades

Resumen Narrativo	Unidad de medida		1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1.- Creación de Talleres que propicien promover promover el	Porcentaje	Progr.						1						1	2
		Real.						1							1
2.-		Progr.													
		Real.													
3.-		Progr.													
		Real.													
4.-		Progr.													
		Real.													
5.-		Progr.													
		Real.													

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación	

C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS
PRESIDENTE MUNICPAL

PRESIDENCIA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

Irene Catalina Romero N.

C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO
CONTRALORA MUNICIPAL

CONTRALORÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. BERNABÉ RODRIGUEZ FLORES
TESORERO MUNICIPAL

TESORERÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. NOÉ AVELINO ROSAS MIRAMON
SECRETARIO DEL AYUNTAMIENTO

SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

Yair O.P

C. YAIR OLIVAREZ PEREZ
REGIDOR SUPLENTE DE GOBERNACIÓN, JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN

REGIDURÍA DE GOBERNACIÓN, JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIVIL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. FRANCIS PELAEZ SALAS
PRESIDENTA DEL DIF

SANTA CATARINA TLALTEMPAN 2024-2027

C. JOSEFINA MARGARITA ROSAS ARIZPE
REGIDORA DE PATRIMONIO Y HACIENDA PÚBLICA

REGIDURÍA DE PATRIMONIO Y HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. JESUS MANUEL AGUILAR VILLANUEVA
REGIDOR DE SALUBRIDAD Y ASISTENCIA PÚBLICA

REGIDURÍA DE SALUBRIDAD Y ASISTENCIA PÚBLICA
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. VITALIANO JAIME ROSETE MARTINEZ
REGIDOR SUPLENTE DE DESARROLLO URBANO ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE O OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICOS

C. HEIDI CATALINA HERNANDEZ ROSAS
REGIDORA DE INDUSTRIA, COMRCIO, AGRICULTURA Y GANADERÍA

REGIDURÍA DE INDUSTRIA, COMERCIO, AGRICULTURA Y GANADERÍA
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. BELEM PÉREZ MARTÍNEZ
DIRECTORA DE LA INSTANCIA DE LA MUJER

C. ESTELA FLORES CASTILLO
REGIDORA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y ACTIVIDADES CULTURALES

REGIDURÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y ACTIVIDADES CULTURALES
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

C. ROSARIO COMPOS FALCÓN
REGIDOR DE GRUPOS VULNERABLES, PERSONAS DISCAPACITADAS Y JUVENTUD

REGIDURÍA DE GRUPOS VULNERABLES, PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y JUVENTUD
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

C. PEDRO VIRGINIO ALONSO CASTILLO
REGIDOR DE IGUALDAD DE GÉNERO, ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y SOCIALES

REGIDURÍA DE IGUALDAD DE GENERO, ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y SOCIALES
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

Reporte: Tercer Trimestre

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

COMPONENTE 4

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)	
Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltempan
Resumen Narrativo de la MIR:	Atender las necesidades de las personas más vulnerables, particularmente de mujeres, niñas, niños, adolescentes y adultos mayores, así como personas con discapacidad, con un enfoque incluyente que permita mejorar su cal de vida.
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	Equidad e Igualdas de Género a Grupos Vulnerables con Humanismo
Unidad responsable:	Presidencia Municipal, Regidurías, DIF Municipal, Tesorería, Secretaria Del Ayuntamiento, Contraloría

Datos de Identificación del Indicador					
Nombre del indicador:	Porcentaje de acciones realizadas para atender a población vulnerable respecto a las programadas.			Tipo de indicador:	**Gestión**
Descripción ¿qué mide el indicador?	Mide el grado de cumplimiento en la realización de acciones destinadas a atender a la población vulnerable respecto a las programadas.			Dimensión del indicador:	**Eficiencia**
Unidad de medida:	Porcentaje			Unidad Responsable del indicador del Componente 4:	**Presidencia Municipal, Regidurías, DIF Municipal**
Método de cálculo o Fórmula del indicador:	(v1/v2)*100	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Total de acciones realizadas	
			Denominador (Variable 2)	Total de acciones programadas	
	Medio de verificación de las variables				
Numerador (Variable 1)	Informes				
Numerador (Variable 2)	Informes				

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	x	x	x	x	x	x
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende logra	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Trimestral		
	0%	2025	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Ascendente

Metas Anuales					
Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada	Observaciones y/o comentarios
Programada	60	0	0	60	Resultado del avance del Tercer trimestre
Realizada	48	0	0	48	

Programación de Metas subanuales					
Metas	1er Trimestre	2do Trimestre	3ro Trimestre	4to Trimestre	Meta acumulada

	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	acumulada
Programada (Variable 1)	5	5	5	5	5	5	1	1	5	3	4	4	48
Programada (Variable 2)	5	5	5	5	5	5	1	1	5	3	4	4	48
Realizado (Variable 1)	5	5	5	5	5	5	1	1	5				37
Realizado (Variable 2)	5	5	5	5	5	5	1	1	5				37
Parámetros de semaforización	Menor a 80%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)		77%

Actividades

Resumen Narrativo	Unidad de medida		1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1.- Entregar apoyos a ni	Porcentaje	Progr.	5	5	5	5	5	5	1	1	3	3	3	3	44
		Real.	5	5	5	5	5	5	1	1	3				35
2.- Gestiones de apoyos	Porcentaje	Progr.									1		1		2
		Real.									1				1
3.-Distribución de despe	Porcentaje	Progr.									1			1	2
		Real.									1				1
4.-		Progr.													
		Real.													
5.-		Progr.													
		Real.													

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación	

C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS
PRESIDENTE MUNICIPAL

PRESIDENCIA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

Irene Catalina Romero N

C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO
CONTRALORA MUNICIPAL

CONTRALORÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. BERNABÉ RODIGUEZ FLORES
TESORERO MUNICIPAL

TESORERÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. NOÉ AVELINO ROSAS MIRAMON
SECRETARIO DEL AYUNTAMIENTO

SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

Yair O.P

C. YAIR OLIVAREZ PEREZ
REGIDOR SUPLENTE DE GOBERNACIÓN, JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCIÓN CIVIL

REGIDURÍA DE GOBERNACIÓN, JUSTICIA, SEGURIDAD PÚBLICA Y PROTECCION CIVIL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. FRANCIS PELAEZ SALAS
PRESIDENTA DEL DIF

C. JOSEFINA MARGARITA ROSAS ARIZPE
REGIDORA DE PATRIMONIO Y HACIENDA PÚBLICA

REGIDURÍA DE PATRIMONIO Y HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. JESUS MANUEL AGUILAR VILLANUEVA
REGIDOR DE SALUBRIDAD Y ASISTENCIA PÚBLICA

REGIDURÍA DE SALUBRIDAD Y ASISTENCIA PÚBLICA
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

C. VITALIANO JAIME ROSETE MARTINEZ REGIDOR SUPLENTE DE DESARROLLO URBANO ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE O OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICOS

C. HEIDI CATALINA HERNANDEZ ROSAS
REGIDORA DE INDUSTRIA, COMERCIO, AGRICULTURA Y GANADERÍA

REGIDURÍA DE INDUSTRIA, COMERCIO, AGRICULTURA Y GANADERÍA
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

SANTA CATARINA TLALTEMPAN 2024-2027

C. ESTELA FLORES CASTILLO
REGIDORA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y ACTIVIDADES CULTURALES

REGIDURÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y ACTIVIDADES CULTURALES
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

C. ROSARIO COMPOS FALCÓN
REGIDOR DE GRUPOS VULNERABLES, PERSONAS DISCAPACITADAS Y JUVENTUD

REGIDURÍA DE GRUPOS VULNERABLES, PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y JUVENTUD
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

C. PEDRO VIRGINIO ALONSO CASTILLO
REGIDOR DE IGUALDAD DE GÉNERO, ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y SOCIALES

REGIDURÍA DE IGUALDAD DE GENERO, ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y SOCIALES
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE
2024 - 2027

C. BELEM PÉREZ MARTÍNEZ
DIRECTORA DE LA INSTANCIA DE LA MUJER