



## Ficha Técnica del Programa presupuestario

### 1. Diagnóstico del Programa presupuestario

#### Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaxtepec
Ejercicio fiscal:	2025
Nombre del Programa presupuestario:	Seguridad Ciudadana, Justicia y Paz
Clave del Programa presupuestario:	13-15
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría del Ayuntamiento, Seguridad Pública

#### 1.1 Descripción del Problema

##### Antecedentes y definición del problema

**Antecedentes del problema:** Debido a que la seguridad en el Municipio de Santa Catarina Tlaxtepec está vinculada de manera general con la Entidad Federativa, se trabaja de forma continua para garantizar el bienestar y la protección de la población, tomando en cuenta la percepción y necesidades de los propios habitantes en temas de seguridad pública.

**Definición:** El Municipio presenta deficiencias en la atención y respuesta a la ciudadanía en materia de seguridad pública, por lo que se considera necesaria una mayor profesionalización del cuerpo policial, así como el establecimiento de un servicio de carrera que garantice su desarrollo, permanencia y desempeño con base en estándares de calidad y compromiso institucional.

##### Justificación del Pp

El programa presupuestario está diseñado para fortalecer las capacidades institucionales en la atención a la ciudadanía, particularmente en situaciones relacionadas con la violencia, la movilidad humana y otras problemáticas sociales que puedan presentarse en el Municipio. Su objetivo es fomentar un trato digno, sensible y profesional por parte del personal, promoviendo la especialización y la adecuada formación de quienes integran el área de seguridad pública.

##### Estado actual del problema

los aspirantes y elementos policiales cumplen con los requisitos establecidos para su ingreso, en muchos casos no cuentan con la preparación suficiente para atender de manera adecuada y profesional las diversas situaciones que enfrentan en el ejercicio de sus funciones, lo cual limita la calidad en la atención a la ciudadanía y la eficacia en la respuesta operativa.

##### Evolución del problema

Conforme avance la administración, se brindarán mayores oportunidades de capacitación tanto para los policías en activo como para los aspirantes, lo que permitirá un mejor desempeño en sus funciones. Este proceso de profesionalización contribuirá no solo a su desarrollo profesional, sino también a su crecimiento personal, fortaleciendo así el compromiso y la calidad del servicio que ofrecen a la ciudadanía.

##### Experiencias de atención

Se dará un servicio de seguridad pública más eficiente, profesional y humano, con policías mejor preparados para atender sus necesidades con respeto, empatía y eficacia.

1.2 Metodología para la identificación de la población objetivo y definición de fuentes de información.

Definición y cuantificación de los conceptos poblacionales del Pp.

Población Potencial	749	Cuantificación:	749
		Criterios de Focalización	POBLACIÓN TOTAL DEL MUNICIPIO
Población Objetivo	749	Cuantificación:	749
		Criterios de Focalización	POBLACIÓN TOTAL DEL MUNICIPIO
Población atendida (beneficiarios)	749	Cuantificación:	749
		Criterios de Focalización	POBLACIÓN TOTAL DEL MUNICIPIO



**PRESIDENCIA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

*[Signature]*  
C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS  
PRESIDENTE MUNICIPAL

*[Signature]*  
C. BERNABÉ RODRIGUEZ FLORES  
TESORERO MUNICIPAL



**TESORERÍA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

*[Signature]*  
C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO



**CONTRALORÍA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027



**SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027**

*[Signature]*  
C. NOÉ AVELINO ROSAS MIRAMÓN  
SECRETARIO MUNICIPAL

*[Signature]*  
C. SUSANA LUIS GONZALEZ  
SINDICO MUNICIPAL



*[Signature]*  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

*[Signature]*  
C. MARTÍN ENRIQUE HERNÁNDEZ RAMÍREZ  
DIRECTOR DE SEGURIDAD PÚBLICA



**DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027**



### Ficha Técnica del Programa presupuestario

#### 2. Estructura Analítica del Programa presupuestario

Datos de Identificación del Programa Presupuestario (Pp)

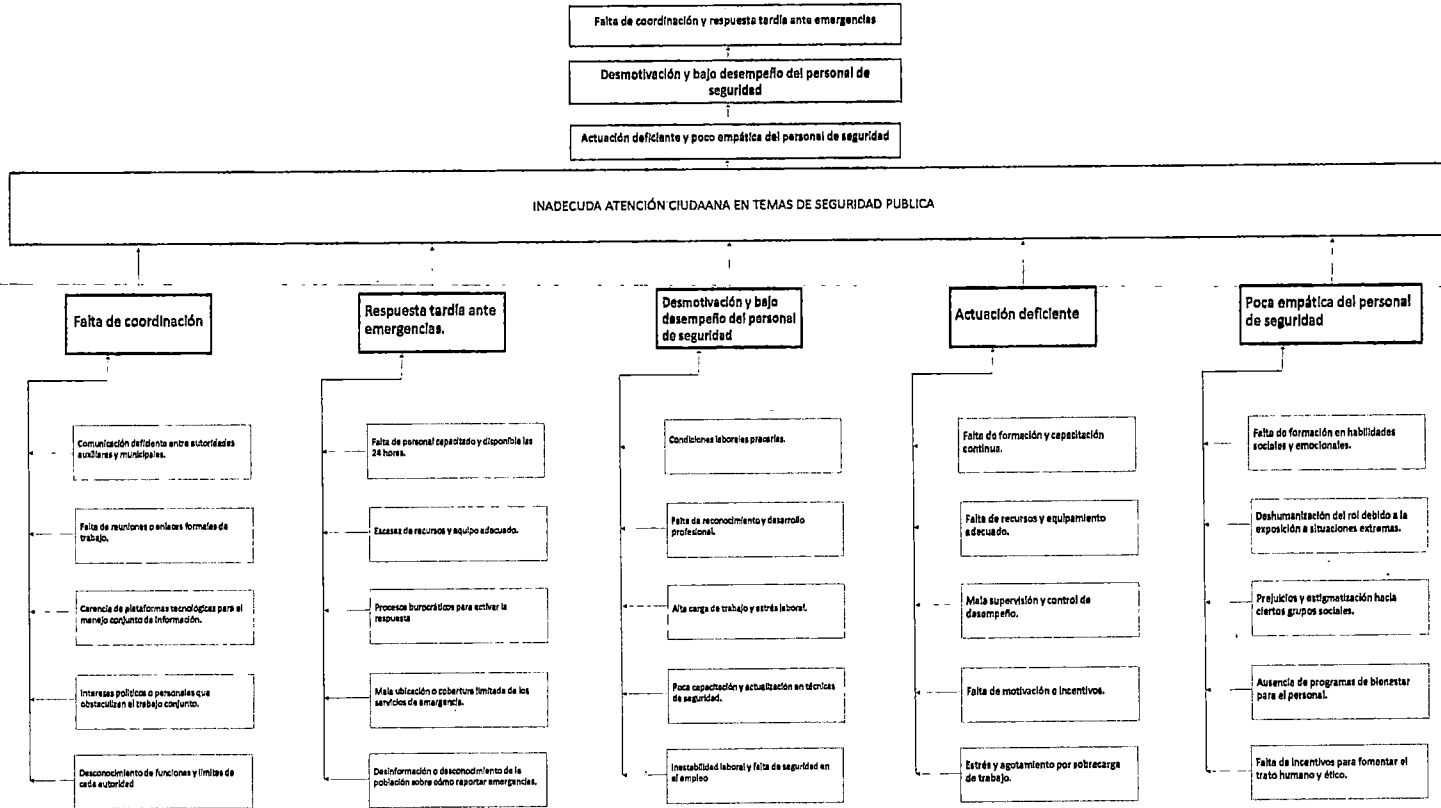
Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaxiempán
Ejercicio fiscal:	2025
Nombre del Programa presupuestario:	Seguridad Ciudadana, Justicia y Paz
Clave del Programa presupuestario:	13-15
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría del Ayuntamiento, Seguridad Pública

Árbol del Problema

ESECTOS

PROBLEMATICA IDENTIFICADA

CAUSAS



FINES

OBJETIVO

MESES

Coordinación efectiva y respuesta inmediata ante emergencias

Motivación y alto desempeño del personal de seguridad

Actuación profesional y empática del personal de seguridad

Atención ciudadana adecuada y eficiente en temas de seguridad pública

Coordinación efectiva y respuesta inmediata ante emergencias

Motivación y alto desempeño del personal de seguridad

Actuación profesional y empática del personal de seguridad

[Empty box]

[Empty box]

Establecimiento de protocolos claros y actualizados de actuación

Capacitación continua del personal de seguridad y servicios de emergencia

Uso de tecnología y comunicación eficiente

Coordinación interinstitucional y colaboración comunitaria

Disponibilidad de recursos adecuados y bien distribuidos

Reconocimiento y recompensa por el buen desempeño

Condiciones laborales adecuadas y salario justo

Oportunidades de desarrollo y capacitación profesional

Apoyo psicológico y bienestar emocional

Liderazgo positivo y cercano por parte de las autoridades

Capacitación en derechos humanos y trato respetuoso

Desarrollo de habilidades emocionales y de gestión de conflictos

Supervisión y evaluación constante del desempeño

Cultura organizacional enfocada en el servicio a la comunidad

Apoyo y bienestar emocional del personal

[Empty box]

[Empty box]

[Empty box]

[Empty box]

[Empty box]

[Empty box]

[Empty box]

[Empty box]

[Empty box]

[Empty box]

Estrategia para la selección de alternativas.

Explicar brevemente por qué las medidas que constituirán la intervención del PP son las opciones de acción más efectivas para lograr el objetivo deseado; debe guardar relación con el tipo del objetivo, conforme al Manual de Programación. Responder a las siguientes preguntas:  
¿Cuáles son los mecanismos empleados para la entrega de bienes y servicios a la población objetivo? ¿Cómo se efectúan?



*[Signature]*

C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS  
PRESIDENTE MUNICIPAL

**PRESIDENCIA  
MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027

*[Signature]*



C. BERNABÉ RODRIGUEZ FLORES  
TESORERO MUNICIPAL

**TESORERÍA  
MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027

*Irene Catalina Romero Navarro*

C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO  
CONTRALORA MUNICIPAL

*[Signature]*

SUSANA LUISA GONZALEZ  
SINDICO MUNICIPAL



**SINDICO  
MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027



**CONTRALORÍA  
MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027

*[Signature]*  
NOE AYDING ROSAS MIRAMÓN  
SECRETARÍA MUNICIPAL



**SECRETARÍA DEL  
AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027**

*[Signature]*  
MARTÍN ENRIQUE HERNÁNDEZ RAMÍREZ  
DIRECTOR DE SEGURIDAD PÚBLICA



**DIRECCIÓN DE  
SEGURIDAD PÚBLICA**  
AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027



### Ficha Técnica del Programa presupuestario

#### 3. Alineación del Programa presupuestario a los Instrumentos de Planeación Estratégica

##### Datos de Identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltempan
Ejercicio fiscal:	2025
Nombre del Programa presupuestario:	Seguridad ciudadana, Justicia y paz
Clave del Programa presupuestario:	13-15
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Pública

Nivel de objetivo de la MIR	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) Agenda 2030		Objetivos con enfoque de perspectiva de género e igualdad
	Objetivos	Metas	
Fin	16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	16.3 Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia	
Propósito	16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	16.3 Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia	

#### Alineación al Plan Municipal de Desarrollo

Eje	Eje 4 Gobierno Seguro Eje 3. Gobierno para el bienestar social
Objetivo	Contribuir al reforzamiento de la seguridad pública municipal a través del apoyo a los elementos de seguridad Proporcionar condiciones adecuadas para permitir el correcto desarrollo de todos los habitantes del municipio, teniendo en cuenta distintos sectores y sus necesidades. Contribuir a la inclusión de atención a la población vulnerable mediante la entrega de apoyos y asesoramiento.
Estrategias	El cuerpo policiaco establece acciones que incrementen su eficacia
Líneas de Acción	5.1 El cuerpo policiaco establece acciones que incrementen su eficacia 5.1 Acciones encaminadas para que la protección policiaca se fortalezca 3.8 Fortalecimiento de la seguridad pública.


#### Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	Eje 3. Estado de Derecho, Seguridad y Justicia
Temática	Seguridad Pública
Objetivo	3.2.1 Reducir la incidencia delictiva para construir una Puebla segura con paz social.

Estrategias	3.2.1.1 Coordinación estratégica entre los tres órdenes de gobierno, social en el estado.
Líneas de Acción	3.2.1.1.2 Impulsar mecanismos que integren capacidades intergubernamentales 3.2.1.2.1 Promover la capacitación y certificación policial. 3.2.1.3.6 Impulsar acciones para prevenir, atender y disminuir la violencia contra las mujeres.
Indicadores	Tasa de Incidencia Delictiva por cada 100 mil habitantes



C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS  
PRESIDENTE MUNICIPAL



*C. Bernabé Rodríguez Flores*  
C. BERNABÉ RODRIGUEZ FLORES  
TESORERO MUNICIPAL  
**TESORERÍA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027

*Irene Catalina Romero Navarro*  
C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO  
CONTRALORA MUNICIPAL



C. NOÉ AVELINO ROSAS RAMÓN  
SECRETARIO MUNICIPAL



**PRESIDENCIA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027



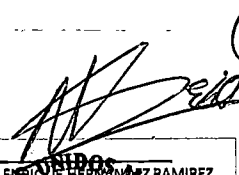
C. SUSANA LUISA GONZALEZ  
SINDICO MUNICIPAL



**SÍNDICO MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027



**CONTRALORÍA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027



C. MARTÍN ESTEBAN HERNÁNDEZ RAMÍREZ  
DIRECTOR DE SEGURIDAD PÚBLICA  
**DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA**  
AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027



**SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA**  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027



## Ficha Técnica del Programa presupuestario

### 4. Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)	
Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltempan
Ejercicio fiscal:	2025
Nombre del Programa presupuestario:	Seguridad ciudadana, justicia y paz
Clave del Programa presupuestario:	13-15
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Pública

Nivel	Resumen Narrativo (Objetivos)	Indicadores (Nombre del indicador y método de cálculo)	Medios de Verificación	Súpuestos
FIN	Contribuir con una atención pública eficiente y de calidad para los habitantes del municipio, a través de programas de capacitación y mecanismos de seguimiento orientados al fortalecimiento de la gobernabilidad y la paz social, mediante servidores públicos debidamente capacitados.	Porcentaje en materia de Seguridad Pública, recursos humanos y materiales para mantener condiciones de respeto a los derechos humanos de no violencia, transparencia y combate a la corrupción. (V1/V2)*100	Documental / Evidencia	Falta de herramientas o conocimiento de manejo de MKCS
PROPÓSITO	La unidad administrativa de seguridad pública, con escaso capital humano e insumos materiales, forma a elementos de seguridad pública capacitados y les proporciona los insumos necesarios para brindar una pronta respuesta en temas de seguridad.	Porcentaje de acciones relacionadas al beneficio de la población del Municipio en materia de seguridad, violencia, combate a la corrupción (V1/V2)*100	Capacitaciones hacia Seguridad Pública	Falta de personal y de insumos
COMPONENTES	1 Establecer mecanismos de comunicación entre junta auxiliar y comunidades para una pronta respuesta	Porcentaje de acciones relacionadas al beneficio de la población del Municipio en materia de seguridad, violencia,	Documental / Evidencia	Falta de participación ciudadana
	2 Apoyar al personal de seguridad pública para iniciar el trámite para la incorporación al Servicio Profesional de Carrera Policial.	Porcentaje de personal de Seguridad Pública con incorporación al Servicio Civil de Carrera. (v1/v2)*100	Capacitaciones	Falta de personal dentro del Municipio para dar inicio
	3 Gestionar capacitaciones al personal de seguridad pública en temas relacionados a Derechos Humanos, competencias de la función policial, sistema penal acusatorio, atención a víctimas del	Gestionar capacitaciones al personal de seguridad pública en temas relacionados a Derechos Humanos,	Capacitaciones	Falta de herramientas o conocimiento de manejo de MKCS
	4 Gestionar la realización de operativos en coordinación con el Gobierno del Estado en diversas ubicaciones dentro del territorio municipal y con mayor número de incidencias.	Porcentaje de operativos dentro del territorio municipal. (v1/v2)*100	Documental / Evidencia	Baja demanda de operativos en la zona geográfica establecida
	5 Equipamiento de uniformes y accesorios para el personal de Seguridad Pública	Realizar la compra de uniformes y accesorios para el personal de Seguridad Pública. (v1/v2)*100	Evidencia	Bajo presupuesto
ACTIVIDADES (COMPONENTE 1)	1.1 Establecer mecanismos de comunicación entre junta auxiliar y comunidades para una pronta respuesta	Porcentaje de acciones relacionadas al beneficio de la población del Municipio	Documental / Evidencia	Falta de participación ciudadana
	1.2			
	1.3			

ACTIVIDADES (COMPONENTE 2)	1.4				
	1.5				
	2.1	Apoyar al personal de seguridad pública para iniciar el trámite para la Incorporación al Servicio Profesional de Carrera Policial.	Porcentaje de personal de Seguridad Pública con Incorporación al Servicio Civil de Carrera. $(v1/v2)*100$	Capacitaciones	Falta de personal dentro del Municipio para dar Inicio
	2.2				
	2.3				
	2.4				
ACTIVIDADES (COMPONENTE 3)	3.1	Gestionar capacitaciones al personal de seguridad pública en temas relacionados a Derechos Humanos, competencias de la función policial, sistema penal acusatorio, atención a víctimas del delito, proximidad social, cohesión social e igualdad de género.	Gestionar capacitaciones al personal de seguridad pública en temas relacionados a Derechos Humanos, competencias de la función policial, sistema penal acusatorio, atención a víctimas del delito, proximidad social	Capacitaciones	Falta de herramientas o conocimiento de manejo de TICS
	3.2				
	3.3				
	3.4				
	3.5				
	ACTIVIDADES (COMPONENTE 4)	4.1	Gestionar la realización de operativos en coordinación con el Gobierno del Estado en diversas ubicaciones dentro del territorio municipal y con mayor número de incidencias.	Porcentaje de operativos dentro del territorio municipal. $(v1/v2)*100$	Documental / Evidencia
4.2					
4.3					
4.4					
4.5					
ACTIVIDADES (COMPONENTE 5)	5.1	Realizar la compra de uniformes y accesorios para el personal de	Realizar la compra de uniformes y	Evidencia	Bajo presupuesto
	5.2				
	5.3				
	5.4				
	5.5				

	Aprobado:	Modificado:	Devengado:	Ejercido:
Costo Total del Programa	\$ 3,134,618.00	\$ 2,132,473.23	\$ 471,064.89	\$ 470,974.78

Fuente de Financiamiento									
1.1 Recursos Fiscales;	Otro	Especificar:	1.6 Recursos Estatales;	Participaciones	Especificar:		Especificar:		Especificar:
Monto Específico (de la Fuente de Financiamiento)	\$ -		\$ 470,974.78				\$ -		

Clasificación Administrativa	Clasificación Funcional y Programática			
	Finalidad	Función	Subfunción	Programa presupuestario (letra mayúscula)
3.0.0.0.0 SECTOR PÚBLICO MUNICIPAL 3.1.0.0.0 SECTOR PÚBLICO NO FINANCIERO 3.1.1.0.0 GOBIERNO GENERAL MUNICIPAL 3.1.1.1.0 Gobierno Municipal	1. Gobierno	1.3 Coordinación	1.3.4 Función Pública	Seguridad Ciudadana, Justicia y Paz

  
C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS  
PRESIDENTE MUNICIPAL

  
C. BERNABÉ RODRIGUEZ FLORES  
TESORERO MUNICIPAL

  
**TESORERÍA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027

*Irene Catalina Romero N*  
C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO  
CONTRALORA MUNICIPAL

  
**PRESIDENCIA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027

  
C. NOÉ AVELINO ROSAS MIRAMÓN  
SECRETARIO MUNICIPAL

  
C. MARTÍN ENRIQUE HERNÁNDEZ RAMÍREZ  
DIRECTOR DE SEGURIDAD PÚBLICA

  
**CONTRALORÍA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027

  
**SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.**  
2024-2027

  
C. SUSANA LUISA GONZALEZ  
SINDICO MUNICIPAL

  
**SÍNDICO MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027

  
**DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA**  
AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027



Ficha Técnica del Programa presupuestario

FIN

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaxtepan
Resumen Narrativo de la MIR:	Contribuir con una atención pública eficiente y de calidad para los habitantes del municipio, a través de programas de capacitación y mecanismos de seguimiento orientados al fortalecimiento de la gobernabilidad y la paz social, mediante servidores públicos debidamente capacitados.
<b>Datos de Identificación del Programa Institucional</b>	
Programa Presupuestario:	Seguridad ciudadana, Justicia y paz
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Publica

<b>Datos de Identificación del Indicador</b>				
Nombre del Indicador:	Porcentaje en materia de Seguridad Pública, recursos humanos y materiales para mantener condiciones de respeto a los derechos humanos de no violencia, transparencia y combate a la corrupción.	Tipo de Indicador:	Gestión	
Descripción ¿qué mide el indicador?:	El indicador Mide las acciones y/o programas relacionados a seguridad pública, recursos humanos, no violencia, transparencia y combate a la corrupción.	Dimensión del Indicador:	Eficiencia	
Unidad de medida:	Porcentaje	Unidad Responsable del Indicador de FIN:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Publica	
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	$(M/V2)*100$	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Número de acciones ejecutadas en materia de seguridad pública, recursos humanos y materiales en el ejercicio 2025.
			Denominador (Variable 2)	Número de acciones diseñadas en materia de seguridad pública, recursos humanos y materiales en el ejercicio 2025.
<b>Medios de verificación de las variables</b>				
Numerador (Variable 1)	Informes			
Denominador (Variable 2)	Informes			

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	x	x	x	x	x	x
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr

<b>Determinación de Metas</b>						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Trimestral		
	0%	2025	Sentido del Indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Ascendente
<b>Metas Anuales</b>						



Ficha Técnica del Programa presupuestario

FIN

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada (metas de la Administración)	Observaciones y/o comentarios
Programada	4	0	0	4	Realizado en el primer trimestre del 2025
Realizada	2	0	0	2	

Programación de Metas subanuales

Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta Anual (acumulada)
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)			1			1			1			1	4
Programada (Variable 2)			1			1			1			1	4
Realizado (Variable 1)			1			1							2
Realizado (Variable 2)			1			1							2

Parámetros de semaforización	Mayor a 90%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a 100%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Menor a 80%	Crítico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)	50%
------------------------------	-------------	---------	-----------------------------------	-----------	--	-----------	-----------------------------------	-----------	-------------	---------	--	-----

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación

C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS  
PRESIDENTE MUNICIPAL

**PRESIDENCIA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

C. BERNABE RODRIGUEZ FLORES  
TESORERO MUNICIPAL

**TESORERIA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

**CONTRALORIA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

Irene Catalina Romero Navarro

C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO

**DIRECCION DE SEGURIDAD PUBLICA**  
AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

C. NOÉ ARVELINO ROSAS MIRAMÓN  
SECRETARIO MUNICIPAL

**SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027**



Ficha Técnica del Programa presupuestario

**PROPÓSITO**

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltémpam
Resumen Narrativo de la MIR:	La unidad administrativa de seguridad pública, con escaso capital humano e insumos materiales, forma a elementos de seguridad pública capacitados y les proporciona los insumos necesarios para brindar una pronta respuesta en temas de seguridad.
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	Seguridad ciudadana, Justicia y paz
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Pública

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de acciones en beneficio para la unidad administrativa de Seguridad Pública	Tipo de Indicador:	Gestión	
Descripción ¿qué mide el indicador?	El indicador mide las acciones realizadas en materia de seguridad, vigilancia, combate a la corrupción, etc.	Dimensión del indicador:	Eficacia	
Unidad de medida:	Porcentaje	Unidad Responsable del Indicador de PROPÓSITO:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría del Ayuntamiento, Seguridad Pública	
Método de cálculo o Fórmula del indicador:	$(V1/V2) * 100$	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Número de acciones ejecutadas en materia de seguridad pública, recursos humanos y materiales en el ejercicio 2025.
			Denominador (Variable 2)	Número de acciones diseñadas en materia de seguridad pública, recursos humanos y materiales en el ejercicio 2025.
Medios de verificación de las variables				
Numerador (Variable 1)	Informes			
Denominador (Variable 2)	Informes			

Características del Indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	x	x	x	x	x	x
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Trimestral		
	0%	2025	Sentido del Indicador:	Ascendente	Comportamiento del Indicador:	Ascendente
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada (metas de la Administración)	Observaciones y/o comentarios	
Programada	4	0	0	4	Resultado del avance del Primer trimestre	
Realizada	2	0	0	2		



Ficha Técnica del Programa presupuestario

PROPÓSITO

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Programación de Metas subanuales

Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta Anual (acumulada)
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)			1			1			1			1	4
Programada (Variable 2)			1			1			1			1	4
Realizado (Variable 1)			1			1							2
Realizado (Variable 2)			1			1							2
Parámetros de semaforización		Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a 100%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo		Crítico	Cumplimiento del Indicador (Realizado entre lo programado)	50%	
Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación													

*[Signature]*  
C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS

*[Signature]*  
C. BERNABÉ RODRIGUEZ FLORES  
TESORERO MUNICIPAL

*[Signature]*  
C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO  
CONTRALORA MUNICIPAL

*[Signature]*  
C. NOÉ AVELINO ROSAS NAVARRO  
SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLAITEMPAN, PUE. 2024-2027

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS  
**PRESIDENCIA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLAITEMPAN, PUE. 2024-2027

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS  
**SÍNDICO MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLAITEMPAN, PUE. 2024-2027  
C. SUSANA LUISA GONZALEZ  
SINDICO MUNICIPAL

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS  
**TESORERÍA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLAITEMPAN, PUE. 2024-2027

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS  
**CONTRALORÍA MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLAITEMPAN, PUE. 2024-2027

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS  
**DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA**  
AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLAITEMPAN, PUE. 2024-2027  
*[Signature]*  
ESTÍN ENRIQUE HERNÁNDEZ RAMIREZ  
DIRECTOR DE SEGURIDAD PÚBLICA



Reporte:

Segundo Trimestre

Ficha Técnica del Programa presupuestario

## PROPÓSITO

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)



Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

COMPONENTE 1

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	Santa Catalina Tlaltempan
Resumen Narrativo de la MIR:	Establecer mecanismos de comunicación entre Junta auxiliar y comunidades para un pronta respuesta
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	Seguridad ciudadana, justicia y paz
Unidad responsable:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Pública

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de acciones relacionadas al beneficio de la población del Municipio en materia de seguridad, violencia, combate a la corrupción		Tipo de Indicador:	Gestión
Descripción ¿qué mide el indicador?:	El indicador mide los beneficios que se dan al Municipio		Dimensión del Indicador:	Eficacia
Unidad de medida:	Porcentaje		Unidad Responsable del Indicador del Componente 1:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Pública
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	$(V1/V2)*100$	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Número de mecanismos ejecutados
			Denominador (Variable 2)	Número de mecanismos diseñados
Medio de verificación de las variables				
Numerador (Variable 1)	Informes			
Numerador (Variable 2)	Informes			

Características del Indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	x	x	x	x	x	x
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	Indicador presenta resultados sobre lo que se pretende					

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Anual		
	0%	2025	Sentido del Indicador:	Ascendente	Comportamiento del Indicador:	Regular
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada:	Observaciones y/o comentarios	
Programada	1	0	0	1	Resultados obtenidos al 1er Trimestre	
Realizada	1	0	0	1		



C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS  
PRESIDENTE MUNICIPAL



**PRESIDENCIA  
MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027

C. BERNABÉ RODRIGUEZ FLORES  
TESORERO MUNICIPAL



**TESORERÍA  
MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027

*Irene Catalina Romero N*

C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO  
CONTRALORA MUNICIPAL



**CONTRALORÍA  
MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027

C. NOÉ GUERRERO ROSAS RAMÍREZ  
SECRETARIO MUNICIPAL



**SECRETARÍA DEL  
AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027**

C. SUSANA LUISA GONZALEZ  
SÍNDICO MUNICIPAL



**SÍNDICO  
MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027

C. MARTÍN ENRIQUE HERNÁNDEZ RAMÍREZ  
DIRECTOR DE SEGURIDAD PÚBLICA



**DIRECCIÓN DE  
SEGURIDAD PÚBLICA  
AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE  
2024-2027**



Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

COMPONENTE 2

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)


Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltmpan
Resumen Narrativo de la MIR:	Apoyar al personal de seguridad pública para iniciar el trámite para la incorporación al servicio profesional de carrera policial.
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	Seguridad ciudadana, Justicia y paz
Unidad responsable:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Publica

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de personal de Seguridad Pública con Incorporación al Servicio Civil de Carrera		Tipo de Indicador:	Cestión
Descripción ¿qué mide el indicador?:	El indicador mide el número de personal incorporado al Servicio Civil de Carrera.		Dimensión del indicador:	Eficacia
Unidad de medida:	Porcentaje		Unidad Responsable del Indicador del Componente 2:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Publica
Método de cálculo o Fórmula del indicador:	$(V1/V2)*100$	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Número de personal de Seguridad Pública con Incorporación al Servicio Civil de Carrera
			Denominador (Variable 2)	Número total del personal de Seguridad Pública con Incorporación al Servicio Civil de Carrera
Medio de verificación de las variables				
Numerador (Variable 1)	Informes			
Numerador (Variable 2)	Informes			

Características del Indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	X	X	X	X	X	X
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Semestral		
	0%	2025	Sentido del Indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Ascendente
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada	Observaciones y/o comentarios	
Programada	2	0	0	2	Resultado del avance del Primer trimestre	
Realizada	1	0	0	1		



  
C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS  
PRESIDENTE MUNICIPAL

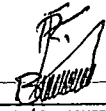


**PRESIDENCIA  
MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027

  
C. NOÉ AVILA ROSAS MIRAMÓN  
SECRETARIO MUNICIPAL




**SECRETARÍA DEL  
AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.**  
2024-2027

  
C. BERNABÉ RODRIGUEZ FLORES  
TESORERO MUNICIPAL



**TESORERÍA  
MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027

  
C. SUSANA LUISA GONZALEZ  
SINDICO MUNICIPAL



**SÍNDICO  
MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027

*Irene Catalina Romero Navarro*  
C. IRENE CATALINA ROMERO  
NAVARRO  
CONTRALORA MUNICIPAL



**CONTRALORÍA  
MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027

  
C. MARTÍN ENRIQUE HERNÁNDEZ  
DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA

**DIRECCIÓN DE  
SEGURIDAD PÚBLICA**  
AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE  
2024-2027



Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

COMPONENTE 3

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI):

Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltempan
Resumen Narrativo de la MIR:	Gestionar capacitaciones al personal de seguridad pública en temas relacionados a Derechos Humanos, competencias de la función policial, sistema penal acusatorio, atención a víctimas del delito, proximidad social, cohesión social e igualdad de género.
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	Seguridad ciudadana, Justicia y paz
Unidad responsable:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Pública

Datos de Identificación del Indicador							
Nombre del indicador:	Gestionar capacitaciones al personal de seguridad pública en temas relacionados a Derechos Humanos, competencias de la función policial, sistema penal acusatorio, atención a víctimas del delito, proximidad social, cohesión social e igualdad de género.	Tipo de indicador:	Estratégicos				
Descripción ¿qué mide el indicador?	El indicador mide las capacitaciones realizadas hacia el personal de Seguridad Pública	Dimensión del indicador:	Eficiencia				
Unidad de medida:	Porcentaje	Unidad Responsable del Indicador del Componente 3:	Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seg				
Método de cálculo o Fórmula del indicador:	$(v1/v2)*100$	Algoritmo:	<table border="1"> <tr> <td>Numerador (Variable 1)</td> <td>Número de Capacitaciones ejecutadas al personal de Seguridad Pública</td> </tr> <tr> <td>Denominador (Variable 2)</td> <td>Número de Capacitaciones programadas para el personal de Seguridad Pública</td> </tr> </table>	Numerador (Variable 1)	Número de Capacitaciones ejecutadas al personal de Seguridad Pública	Denominador (Variable 2)	Número de Capacitaciones programadas para el personal de Seguridad Pública
Numerador (Variable 1)	Número de Capacitaciones ejecutadas al personal de Seguridad Pública						
Denominador (Variable 2)	Número de Capacitaciones programadas para el personal de Seguridad Pública						
Medio de verificación de las variables							
Numerador (Variable 1)	Informes						
Numerador (Variable 2)	Informes						

Características del indicador:	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	x	x	x	x	x	x
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Anual		
	0%	2025	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Regular
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada	Observaciones y/o comentarios	
Programada	1	0	0	1	Resultado del avance del Primer trimestre	
Realizada	0	0	0	0		



C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS  
PRESIDENTE MUNICIPAL



**PRESIDENCIA  
MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027

C. NOÉ AUGUSTO ROSAS MIRAVÓN  
SECRETARIO MUNICIPAL



**SECRETARÍA DEL  
AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.**  
2024-2027

C. SUSANA LÚISA GONZALEZ  
SINDICO MUNICIPAL



**SÍNDICO  
MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027

C. BERNABÉ RODRIGUEZ FLORES  
TESORERO MUNICIPAL



**TESORERÍA  
MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027

*Irene Catalina Romero N*

C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO  
CONTRALORA MUNICIPAL



**CONTRALORÍA  
MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027

C. MARTÍN ENRIQUE HERNÁNDEZ RAMÍREZ  
DIRECTOR DE SEGURIDAD PÚBLICA



**DIRECCIÓN DE  
SEGURIDAD PÚBLICA  
AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE**  
2024-2027



Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

COMPONENTE 4

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltepan
Resumen Narrativo de la MIR:	Gestionar la realización de operativos en coordinación con el gobierno del estado en diversas ubicaciones dentro del territorio municipal y con mayor número de incidencias.
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	Seguridad ciudadana, Justicia y paz
Unidad responsable:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Pública


Datos de Identificación del Indicador			
Nombre del Indicador:	Porcentaje de operativos dentro del territorio municipal	Tipo de Indicador:	Estratégicos
Descripción ¿qué mide el indicador?	El indicador mide los operativos dentro del territorio	Dimensión del Indicador:	Eficacia
Unidad de medida:	Porcentaje	Unidad Responsable del Indicador del Componente 4:	Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Pública
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	$(M/V2)*100$	Algoritmo	Número de operativos ejecutados
			Número de operativos diseñados
Medio de verificación de las variables:			
Numerador (Variable 1)	Informes		
Numerador (Variable 2)	Informes		

Características del Indicador:	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	x	x	x	x	x	x
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	Indicador presenta resultados sobre lo que se pretende	Indicador presenta resultados sobre lo que se pretende	Indicador presenta resultados sobre lo que se pretende	Indicador presenta resultados sobre lo que se pretende	Indicador presenta resultados sobre lo que se pretende	Indicador presenta resultados sobre lo que se pretende

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Anual		
	0%	2025	Sentido del Indicador:	Ascendente	Comportamiento del Indicador:	Regular
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada	Observaciones y/o comentarios	
Programada	1	0	0	1	Resultado del avance del Primer trimestre	
Realizada	0	0	0	0		




Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación

  
C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS  
PRESIDENTE MUNICIPAL




**PRESIDENCIA  
MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027

  
C. NOÉ AVILINO ROSAS RAMÍREZ  
SECRETARIO MUNICIPAL




**SECRETARÍA DEL  
AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.**  
2024-2027

  
C. BERNABÉ RODRÍGUEZ FLORES  
TESORERO MUNICIPAL



**TESORERÍA  
MUNICIPAL**

H. AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027

  
C. MARTÍN ENRIQUE HERNÁNDEZ RAMÍREZ  
DIRECTOR DE SEGURIDAD PÚBLICA




**DIRECCIÓN DE  
SEGURIDAD PÚBLICA**  
AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE  
2024-2027

*Irene Catalina Romero N*

C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO  
CONTRALORA MUNICIPAL



**CONTRALORÍA  
MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027

  
C. SUSANA LUISA GONZALEZ  
SÍNDICO MUNICIPAL



**SÍNDICO  
MUNICIPAL**  
H. AYUNTAMIENTO DE  
SANTA CATARINA  
TLALTEMPAN, PUE.  
2024-2027



Reporte:

Segundo Trimestre

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

COMPONENTE 5

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	Santa Catarina Tlaltempan
Resumen Narrativo de la MIR:	Equipamiento de uniformes y accesorios para el personal de seguridad pública
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	Seguridad ciudadana, Justicia y paz
Unidad responsable:	Presidencia, Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Pública

Datos de Identificación del Indicador			
Nombre del Indicador:	Realizar la compra de uniformes y accesorios para el personal de Seguridad Pública.	Tipo de Indicador:	Gestión
Descripción ¿qué mide el indicador?	Mide la compra de uniformes y accesorios	Dimensión del Indicador:	Eficacia
Unidad de medida:	Porcentaje	Unidad Responsable del Indicador del Componente 5:	Sindicatura, Contraloría, Secretaría Del Ayuntamiento, Seguridad Pública
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	$(V1/V2) * 100$	Algoritmo	Número de adquisiciones para el personal de Seguridad Pública
		Numerador (Variable 1)	
		Denominador (Variable 2)	Número total de personal de Seguridad Pública
		Medio de verificación de las variables	
Numerador (Variable 1)		Informes	
Numerador (Variable 2)		Informes	

Características del Indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	x	x	x	x	x	x
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr	El indicador presenta resultados sobre lo que se pretende lograr

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Anual		
	0%	2025	Sentido del Indicador:	Ascendente	Comportamiento del Indicador:	Regular
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Acumulada	Observaciones y/o comentarios	
Programada	1	0	0	1	Resultado del avance del Primer trimestre	
Realizada	0	0	0	0		

Programación de Metas subanuales

Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)											1		1
Programada (Variable 2)											1		1
Realizado (Variable 1)													0
Realizado (Variable 2)													0
Parámetros de semaforización		Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 80% y menor o igual a 110%	Acceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo		Crítico	Cumplimiento del Indicador (Realizado entre lo programado)		0%

Actividades

Resumen Narrativo	Unidad de medida	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1.- Realizar la compra de uniformes y accesorios para el	Personal	Progr.										1		1
		Real.												0
2.-		Progr.												
		Real.												
3.-		Progr.												
		Real.												
4.-		Progr.												
		Real.												
5.-		Progr.												
		Real.												

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación



*[Signature]*  
**C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS**  
 PRESIDENTE MUNICIPAL



**SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.**  
 2024-2027

*[Signature]*  
**G. NOLAVELINO ROSA MIRAMÓN**  
 SECRETARIO MUNICIPAL

*[Signature]*  
**TESORERÍA MUNICIPAL**  
**C. BERNABÉ RODRIGUEZ FLORES**  
 TESORERO MUNICIPAL. H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

**CONTRALORÍA MUNICIPAL**  
 H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

*Irene Catalina Romero N*  
**C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO**  
 CONTRALORA MUNICIPAL



**SÍNDICO MUNICIPAL**  
 H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

*[Signature]*  
**C. SUSANA LUTEA GONZALEZ**  
 SINDICO MUNICIPAL



**DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA**  
 AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

*[Signature]*  
**ENRIQUE HERNÁNDEZ RAMÍREZ**  
 DIRECTOR DE SEGURIDAD PÚBLICA

**PRESIDENCIA MUNICIPAL**  
 H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027