

Indicadores de Resultados											
Nombre del Municipio		Municipio de Santa Catarina Tlaltempan, Pue				Clave del Municipio		13-15			
Nombre del Programa Presupuestario	03 Seguridad Ciudadana, Justicia y Paz	Unidades Responsables		Presidencia, Síndictura, Contraloría, Secretaría del Ayuntamiento, Seguridad Pública							
Costo total del Programa	\$ 3,134,618.00	Trimestre		Primer		Ejercicio		2025		Mediciones anteriores del indicador respecto del periodo en que se propone su instauración, de acuerdo con su frecuencia de medición.	
Ítem de ABB	Objetivo del nivel de MRR o del Pj	Ítem del indicador	Meta Anual Programada	Meta del Trimestre	Meta Acumulada	Frecuencia de medición	Primer Trimestre Valor Realizado	Segundo Trimestre Valor Realizado	Tercero Trimestre Valor Realizado	Cuarto Trimestre Valor Realizado	Total de la Meta Valor Realizada
Fin	Contribuir con una atención pública eficiente y de calidad para los habitantes del municipio, a través de programas de capacitación y mecanismos de seguimiento orientados al fortalecimiento de la gobernabilidad y la paz social, mediante los elementos de seguridad pública debidamente capacitados.	Porcentaje de acciones en materia de Seguridad Pública, recursos humanos y materiales para mantener condiciones de respeto a los derechos humanos de no violencia, transparencia y combate a la corrupción.	4	1	1	Anual	25%				25%
Propósito	En la unidad administrativa de seguridad pública, con escaso capital humano e insumos materiales, forma a elementos de seguridad pública capacitados y les proporciona los insumos necesarios para brindar una pronta respuesta en temas de seguridad.	Porcentaje de acciones en beneficio para la unidad administrativa de Seguridad Pública	4	1	1	Anual	25%				25%
Componente 1	Establecer mecanismos de comunicación entre junta auxiliar y comunidades para una pronta respuesta	Porcentaje de mecanismos de comunicación en el Municipio para prontas respuestas.	1	0	0	Anual	0%				0%
Componente 2	Apoyar al personal de seguridad pública para iniciar el trámite para la incorporación al Servicio Profesional de Carrera Policial.	Porcentaje de personal de Seguridad Pública con incorporación al Servicio Civil de Carrera	2	1	1	Anual	50%				50%
Componente 3	Gestionar capacitaciones al personal de seguridad pública en temas relacionados a Derechos Humanos, competencias de la función policial, sistema penal acusatorio, atención a víctimas del delito, proximidad social, cohesión social e igualdad de género.	Porcentaje de capacitaciones al personal de seguridad pública en temas relacionados a Derechos Humanos, competencias de la función policial, sistema penal acusatorio, atención a víctimas del delito,	1	0	0	Anual	0%				0%
Componente 4	Gestionar la realización de operativos en coordinación con el Gobierno del Estado en diversas ubicaciones dentro del territorio municipal y con mayor número de incidencias.	Porcentaje de operativos dentro del territorio municipal	1	0	0	Anual	0%				0%
Componente 5	Equipamiento de uniformes y accesorios para el personal de Seguridad Pública	Realizar la compra de uniformes y accesorios para el personal de Seguridad	1	0	0	Anual	0%				0%

PRESIDENTE MUNICIPAL
C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS

TESORERO MUNICIPAL
C. BERNABÉ RODRIGUEZ FLORES

CONTRALOR MUNICIPAL
C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

SECRETARIO DEL AYUNTAMIENTO
C. NOÉ AMELINO ROSAS TREJEDOR

DIRECTOR DE SEGURIDAD PÚBLICA
C. MARTÍN ENRIQUE HERNÁNDEZ RAMÍREZ

SINDICO MUNICIPAL
C. SUSANA LUISA GONZÁLEZ PELÁEZ

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
CONTRALORÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA
AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SÍNDICO MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
2024-2027

Indicadores de Resultados											
Nombre del Municipio		Municipio de Santa Catarina Tlaltempan, Pue				Clave del Municipio		13-15			
Nombre del Programa Presupuestario	01 Planeación participativa y evaluación para un Municipio Incluyente	Unidades Responsables		Presidencia, Tesorería, Contabilidad, Contraloría y Secretaría del Ayuntamiento							
Costo total del Programa	\$ 4,015,000.00	Trimestre	Primer	Ejercicio	2025	Mediciones anteriores del indicador respecto del periodo en que se propone su instauración, de acuerdo con su frecuencia de medición.					
Nivel de IMR	Objetivo del nivel de IMR o del Pp	Nombre del Indicador	Meta Anual Programada	Meta del Trimestre	Meta Acumulada	Frecuencia de medición	Primer Trimestre Valor Realizado	Segundo Trimestre Valor Realizado	Tercer Trimestre Valor Realizado	Cuarto Trimestre Valor Realizado	Total de la meta Valor Realizado
Fin	Contribuir al fortalecimiento de una administración pública municipal eficiente, mediante el acceso oportuno a servicios, trámites y a la información para los ciudadanos del municipio	Porcentaje de gestiones de recursos humanos y materiales para una Administración Pública	5	1	1	Anual	20%				20%
Propósito	Los servidores públicos del Ayuntamiento con deficiencias en la prestación de servicios, trámites y acceso a la información, facilitan el acceso a cada aspecto de la información de manera oportuna y eficiente.	Porcentaje de mecanismos para el fortalecimiento de un gobierno transparente y honesto.	4	1	1	Anual	25%				25%
Componente 1	Elaborar instrumentos estratégicos de planeación municipal y dar seguimiento a su implementación.	Porcentaje de población atendida y/o darle seguimientos para atender las acciones del PMD	4	1	1	Anual	25%				25%
Componente 2	Facilitar el acceso y consulta de la información municipal para la ciudadanía mediante el uso de datos abiertos, con la finalidad de una mayor transparencia.	Porcentaje de cumplimiento de las obligaciones y/o seguimientos en materia de transparencia y rendición de cuentas	12	3	3	Anual	25%				25%
Componente 3	Llevar a cabo jornadas de atención ciudadana para atender las necesidades básicas de la población.	Porcentaje de jornadas de atención ciudadana	8	1	1	Anual	13%				13%
Componente 4	Elaborar un Catálogo de Trámites y Servicios Municipales para brindar un mejor servicio a la ciudadanía	Porcentaje de trámites, servicios y solicitudes atendidas.	4	0	0	Anual	0%				0%

PRESIDENTE MUNICIPAL
 C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS

TESORERO MUNICIPAL
 C. BERNABÉ RODRÍGUEZ FLORES

CONTRALORA MUNICIPAL
 C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO

CONTADOR GENERAL
 C. ELIZETH CABRERA INES

SECRETARIO GENERAL
 G. R. AVELINO ROSAS MIRAÑ



PRESIDENCIA MUNICIPAL
 H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
 2024-2027

TESORERÍA MUNICIPAL
 H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
 2024-2027

SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
 2024-2027

CONTRALORÍA MUNICIPAL
 H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE.
 2024-2027



REGIDURÍA DE DESARROLLO URBANO, ECOLOGÍA, MEDIO AMBIENTE, OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICOS
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

Indicadores de Resultados											
Nombre del Municipio		Municipio de Santa Catarina Tlaltempam, Pue				Clave del Municipio		13-15			
Nombre del Programa Presupuestario		Unidades Responsables		Presidencia Municipal, Regidurías, DIF Municipal							
Costo total del Programa		Trimestre		Primer		Ejercicio		2025		Mediciones anteriores del indicador respecto del periodo en que se propone su instauración, de acuerdo con su frecuencia de medición.	
Nivel de RRH	Objetivo del nivel de RRH o del Pp	Nombre del indicador	Meta Anual Programada	Meta del Trimestre	Meta Acumulada	Frecuencia de medición	Primer Trimestre Valor Realizado	Segundo Trimestre Valor Realizado	Tercero Trimestre Valor Realizado	Cuarto Trimestre Valor Realizado	Total de la meta Valor Realizado
Fin	Contribuir a reducir la desigualdad de género, la injusticia y la vulneración de derechos en grupos vulnerables, a través de acciones orientadas a su integración social y a la atención de las desigualdades que enfrentan	Promedio de Programas y acciones aplicados en políticas de bienestar hacia grupos vulnerables.	2	0	1	Anual	0%				0%
Propósito	Las personas en situación de vulnerabilidad cuentan con apoyo para avanzar hacia una vida más inclusiva y libre de violencia.	Promedio de acciones que promueven la inclusión de grupos vulnerables respecto a la equidad de género	4	2	2	Anual	50%				50%
Componente 1	Promover la inclusión a grupos vulnerables, a fin de mejorar la calidad de vida de la población y contribuir con la reconstrucción del tejido social.	Porcentaje de acciones o programas ejecutadas en materia de igualdad para Mujeres y Hombres para el Municipio.	1	1	1	Anual	100%				100%
Componente 2	Gestión de recursos extraordinarios para el mejoramiento y equipamiento de la Instancia Municipal de las Mujeres	Promedio de estrategias implementadas para el pleno desarrollo de las mujeres en la sociedad	1	0	0	Anual	0%				0%
Componente 3	Capacitación laboral a mujeres emprendedoras	Porcentaje de capacitaciones y/o talleres para mujeres emprendedoras	2	0	0	Anual	0%				0%
Componente 4	Atender las necesidades de las personas más vulnerables, particularmente de mujeres, niñas, niños, adolescentes y adultos mayores, así como personas con discapacidad, con un enfoque incluyente que permita mejorar su calidad de vida.	Apoyos y/o acciones a personas vulnerables de mujeres, niñas, niños, adolescentes y adultos mayores, así como personas con discapacidad	60	15	15	Anual	25%				25%

REGIDURÍA DE SALUBRIDAD ASISTENCIAL PÚBLICA
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

PRESIDENCIA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

REGIDURÍA DE GOBERNACIÓN, JUSTICIA Y SEGURIDAD PÚBLICA
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

REGIDURÍA DE GOBERNACIÓN, JUSTICIA Y SEGURIDAD PÚBLICA
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

REGIDURÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y ACTIVIDADES CULTURALES
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

REGIDURÍA DE PATRIMONIO Y HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

TESORERO MUNICIPAL
 C. BERNABÉ RODRIGUEZ FLORES

REGIDORA DEL DIF
 C. FRANCISCA PELAEZ SALAS

REGIDORA DE INDUSTRIA, COMERCIO, AGRICULTURA Y GANADERÍA
 C. HEIDI CATALINA HERNÁNDEZ ROSAS

REGIDORA DE GRUPOS VULNERABLES, PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y JUVENTUD
 C. ROSARIO CAMPOS FALCÓN

PRESIDENTA DEL DIF
 C. FRANCISCA PELAEZ SALAS

CONTRALORA MUNICIPAL
 C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO

REGIDORA DE PATRIMONIO Y HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL
 C. JOSEFINA MARGARITA ROSAS ARIZPE

REGIDOR DE SALUBRIDAD Y ASISTENCIA PÚBLICA
 C. JESÚS MANUEL AGUILAR VILLANUEVA

REGIDOR DE IGUALDAD DE GÉNERO, ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y SOCIALES
 C. PEDRO VIRGINIO ALONSO CASTILLO

REGIDURÍA DE INDUSTRIA, COMERCIO, AGRICULTURA Y GANADERÍA
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

REGIDURÍA DE IGUALDAD DE GÉNERO, ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y SOCIALES
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027



CONTRALORÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027



TESORERÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAN, PUE. 2024-2027

Indicadores de Resultados											
Nombre del Municipio		Municipio de Santa Catarina Tlaltempam, Pue				Clave del Municipio		13-15			
Nombre del Programa	04 Municipio Diferente, Prospero y Sostenible	Unidades Responsables	Presidencia y Obras Públicas								
Costo total del Programa	\$ 6,257,292.00	Trimestre	Primer	Ejercicio	2025	Mediciones anteriores del indicador respecto del periodo en que se propone su instauración, de acuerdo con su frecuencia de medición.					
Nombre del IMR	Objetivo del nivel de IMR o del Pj	Nombre del indicador	Meta Anual Programada	Meta del Trimestre	Meta Acumada	Frecuencia de medición	Primer Trimestre Valor Realizado	Segundo Trimestre Valor Realizado	Tercero Trimestre Valor Realizado	Cuarto Trimestre Valor Realizado	Total de la meta Valor Realizado
Fin	Contribuir al desarrollo del Municipio de Santa Catarina mediante la dignificación de la infraestructura y rehabilitación pública, procurando que cada acción emprendida tenga como objetivo mejorar la calidad de vida de sus habitantes y reducir la desigualdad mediante el acceso a servicios básicos.	Porcentaje de implementación de estrategias para el desarrollo de infraestructura municipal y ampliar la cobertura de servicios básicos.	8	2	2	Anual	25%				25%
Propósito	Los habitantes de Santa Catarina sin acceso a servicios públicos básicos disponen de infraestructura y rehabilitaciones que garantizan la atención de sus necesidades fundamentales.	Porcentaje de inversiones realizadas hacia infraestructura, aportaciones para el mejoramiento del Municipio	4	1	1	Anual	25%				25%
Componente 1	Fortalecer y mejorar la infraestructura social, de energía y de comunicaciones del municipio para potenciar el desarrollo.	Porcentaje de infraestructura social de energía y de comunicación hacia el municipio.	2	0	0	Anual	0%				0%
Componente 2	Mejorar la infraestructura de la cabecera Municipal	Porcentaje de mantenimientos y rehabilitaciones para el Municipio	4	3	0	Anual	75%				75%
Componente 3	Aportaciones para Seguridad Pública	Porcentaje de acciones y/o programas relacionados con aportaciones hacia Seguridad Pública	1	0	0	Anual	0%				0%
Componente 4	Elaboración de Proyectos y estudios de obra pública	Porcentaje de proyectos y estudios en materia de Obra Pública	2	0	0	Anual	0%				0%
Componente 5	Equipamiento de uniformes y accesorios para el personal de Seguridad Pública	Porcentaje de equipamiento del Departameto de Obra Pública	2	0	0	Anual	0%				0%

PRESIDENTE MUNICIPAL
C. JAVIER DE LOS SANTOS ROSAS

DIRECTOR DE OBRAS PÚBLICAS Y SERVICIOS PÚBLICOS
C. PEDRO VAZQUEZ ROSAS

TESORERO MUNICIPAL
C. BERNABÉ RODRIGUEZ FLORES

CONTRALORA MUNICIPAL
C. IRENE CATALINA ROMERO NAVARRO



CONTRALORÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAM, PUE. 2024-2027



TESORERÍA MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAM, PUE. 2024-2027



DIRECCIÓN DE OBRAS
H. AYUNTAMIENTO DE SANTA CATARINA TLALTEMPAM, PUE. 2024-2027